



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรมเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอชุมแสง..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลชุมแสง.....

สถานที่ตั้ง..... โรงพยาบาลชุมแสง ๑๕๐ หมู่ ๓ ตำบลเกยไชย อำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางอังสนา ยืนยงค์..... โทรศัพท์..... ๐๙๑-๘๓๘-๔๒๖๖.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน..... โรงพยาบาลชุมแสง ๒๔๔ / สสอ.+รพสต ๑๐๐ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย..... ๓๔๔..... คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔..... ๘..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม..... ๕๗,๕๖๐..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๕๗,๕๖๐..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... -..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) ภายใต้คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ในทุกระดับ
- ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรม “เกรงใจ น้ำใจ ใคร่ครวญมีส่วนร่วม ด้วยหลักการ”
  ๑. ระเบิดจากภายใน
  ๒. ทำแบบองค์รวม
  ๓. ตามหลักความจริง
  ๔. การมีส่วนร่วม โดยสร้างความเข้มแข็ง ของ บ-ว-ร (บ้าน-ชุมชน/ วัด-ศาสนสถาน// โรงเรียน-ส่วนราชการ
- เสริมสร้างวัฒนธรรมปลูกฝังวิถีคิด ความซื่อสัตย์จิตพอเพียงต้านทุจริต โดยใช้ Model STONONG ปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากรทำความดีเพื่อความดี
- ขับเคลื่อนให้บุคลากร ประพฤติตามอัตลักษณ์ของชมรมจริยธรรม ซื่อสัตย์ สามัคคี บริการดี
- พัฒนาองค์กรในรูปแบบองค์กรคุณธรรม เพื่อนำสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน
- ยกย่องการทำความดีในระดับบุคลากร (คนดีศรีชุมแสง / คนดีศรีสาธารณสุข ) /ระดับหน่วยงานงานคุณธรรม /องค์กรคุณธรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เกิดจิตสำนึกคุณธรรมและ ค่านิยมในการปฏิบัติงาน
- เกิดความสามัคคี /เพิ่มประสิทธิภาพ การทำงาน
- บุคลากรมีความตระหนักและสามารถนำคุณธรรมสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
- เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอชุมแสง มีการขับเคลื่อนคุณธรรม โดยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ชมรมจริยธรรมเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑.โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านทุจริตแก่บุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอชุมแสง ภายใต้แนวคิด <b>จิตพอเพียงต้านทุจริต</b> โดยใช้ Model STONONG ปี๒๕๖๔ (บุคลากรโรงพยาบาล ๒๔๔ คน/รพสต / ส.สอ. ๑๐๐ คนรวม ๓๔๔ คน แบ่งเป็น๒รุ่น -ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง ๑๓๐ บาท x ๓๔๔ = ๔๔,๗๒๐ บาท -วิทยากรผู้อำนวยการโรงพยาบาล - สาธารณสุขอำเภอ -หัวหน้ากลุ่มงาน /ผู้รับผิดชอบ HR	๑เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ความซื่อสัตย์ <b>จิตพอเพียงต้านทุจริต</b> โดยใช้Model STONONG ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรทำความดี เพื่อความดี ๒สร้างความสามัคคี ๓เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	คณะกรรมการขับเคลื่อน จริยธรรม	ผู้เข้าประชุม $\geq ๘๐\%$	บุคลากรมีความตระหนักนำแนวคิดสู่การปฏิบัติ	๔๔,๗๒๐		↔			
๒.ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบ <b>คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔)</b> ภายใต้คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ในทุกระดับ - จัดทำข้อมูลในกลุ่มLINE ชมรม STONG /Web site ของโรงพยาบาลและเครือข่าย	สร้างจิตสำนึก คุณธรรมและ ใน การ ปฏิบัติงาน	คณะกรรมการขับเคลื่อน จริยธรรม	๒ ช่องทาง กลุ่มไลน์ ชมรม /ปชส ป้ายปชส.	บุคลากรเข้าถึงข้อมูลเหมาะสม	๒,๐๐๐	←				→
๓. จัดWeb site ชมรมจริยธรรม สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมเผยแพร่กิจกรรม	-เผยแพร่ แลกเปลี่ยนความรู้ กิจกรรม	คณะกรรมการขับเคลื่อน จริยธรรม	Web site โรงพยาบาล /สสอ.	บุคลากรเข้าถึงข้อมูลเหมาะสม	ไม่ใช้งบ	←				→
๔.ส่งเสริมการประกวดทำความดีระดับบุคลากร /หน่วยงาน ด้านคุณธรรมดีเด่น - คนดีศรีชุมแสง / คนดีศรีสาธารณสุข / หน่วยงานงานคุณธรรม / องค์กรคุณธรรม (มอบลท์/ หรือใบประกาศ คนดีร.พ. ๓ รางวัลบริหาร บริการ สนับสนุน /หน่วย ๓ แห่ง รพสต ต.นติ ๓ ตี +รพสต ๓ แห่งรวม ๑๒ รางวัล )	-สร้างขวัญและกำลังใจ ของบุคลากร/ หน่วยงาน	คณะกรรมการขับเคลื่อน จริยธรรม	เชิดชูความดี ๑๒ รางวัล	เกิดต้นแบบคุณธรรมในระดับบุคคล/ หน่วยงาน/ องค์กร	๖,๐๐๐		↔			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๕. สนับสนุนกิจกรรมคุณธรรมเป้าหมาย: ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ / คุณธรรมประจำชาติ เพียงพอ มีวินัย สุจริต จิตอาสา (บูรณาการหลักศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม) คณะกรรมการขับเคลื่อน ๑๐ คน/คณะดำเนินงาน ๓๕ คน /คณะทำความดีเพื่อองค์กร ๓๔ คน รวม ๗๙ คน) อาหารว่าง ๒ ครั้ง x ๓๐ บาท	-สร้างคุณธรรมตระหนักและสามารถนำคุณธรรมสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	คณะกรรมการขับเคลื่อนขับเคลื่อนจริยธรรม / คณะกรรมการทำความดี	ทุกหน่วย	คุณภาพในบุคคลหน่วยงานครอบครัวชุมชน	๔,๗๔๐		↔		↔	
๖ ประเมินตนเองตามเกณฑ์ ITA (๒ ครั้ง) มี.ค.๖๔ และ ก.ย.๖๔	หน่วยงานมีการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตัวชี้วัด ITA	คณะกรรมการ (ITA)	ผ่านเกณฑ์ ITA > ๙๐	บริหารงานเป็นเลิศด้วยหลักธรรมาภิบาล	ไม่ใช้งบ		↔		↔	
๗. รายงานผลการปฏิบัติตามแผนดำเนินงานชมรมจริยธรรม	สรุปผลการดำเนินการตามแผนและการวิเคราะห์ส่วนขาดและปรับปรุง	คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม	๑ ครั้ง	ผลลัพธ์กิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	ไม่ใช้งบ				↔	
๘. ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (ร่วมประกอบพิธีการ / รักษาศีลตามหลักพุทธศาสนา	สร้างจิตสำนึกและธำรงวัฒนธรรมของไทย	คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม	ทุกวันสำคัญ	มีส่วนร่วมในฐานะพลเมืองไทย	ไม่ใช้งบ	←			→	

ลงชื่อ ..... *(นางอังสนา ยืนยงค์)* ..... ผู้เสนอแผน  
 (นางอังสนา ยืนยงค์...)  
 ตำแหน่ง ..... พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ .....  
 เลขานุการชมรมจริยธรรม  
 วันที่ ..๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓.....

ลงชื่อ ..... *(แพทย์หญิงบุญฤดีดา ยาอินทร์)* ..... ผู้เห็นชอบแผน  
 (..... แพทย์หญิงบุญฤดีดา ยาอินทร์.....)  
 ตำแหน่ง ..... ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแสง .....  
 ประธานชมรมจริยธรรม  
 วันที่ ..๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓.....