



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลชุมแสง

โทร ๐๕๖-๒๘๒๒๖๘

ที่ นว. ๐๐๓๒.๓๐๓/พิเศษ

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่โครงการ/กิจกรรม การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพ
อำเภอชุมแสง ภายใต้ Model STRONG เพื่อสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการ
ทุจริตในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแสง

ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การตรวจประเมิน
หลักฐาน (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ EB ๑๘ ได้กำหนดให้หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยม
สุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรม หรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่
ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และมีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ
มิชอบ สร้างจิตสำนึก ปกป้องความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ภายใต้แนวคิด “จิต
พอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG : S (Sufficiency) ความพอเพียง T (Transparency) ความ
โปร่งใส R (Realise) ความตื่นรู้ O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า N (Knowledge) ความรู้ G (Generosity)
ความเอื้ออาทร และเพื่อให้ชมรมจริยธรรมชุมแสง มีการขับเคลื่อนคุณธรรม ๔ ประการ (พอเพียง วินัย
สุจริต จีอาสา) และมีการนำ พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ขับเคลื่อน MOPH

เพื่อการประเมินคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ
โรงพยาบาลชุมแสง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐ ตามดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ตาม EB
๑๘ ขออนุญาตเผยแพร่ การสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ผ่านเว็บ
ไซต์โรงพยาบาลชุมแสง (ช่องทางประชาสัมพันธ์กิจกรรม ITA) เพื่อให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางอังสนา ยืนยงค์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(นางสาวบุญญธิดา ยาอินทร์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแสง