



คำสั่งโรงพยาบาลชุมแสง

ที่ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ STRONG ชุมแสงร่วมใจ โปร่งใส ไม่ทุจริต

.....

โรงพยาบาลชุมแสง มีนโยบายการบริหารงานเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ส่งเสริมป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และสร้างความโปร่งใส ตามแนวนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ดังนั้นเพื่อให้โรงพยาบาลชุมแสงสามารถนำนโยบาย สู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามตรวจสอบการบริหารเพื่อความโปร่งใส ตามผู้มีรายชื่อ ดังต่อไปนี้

คณะที่ปรึกษา

- | | |
|--------------------------------|----------------------------|
| 1. แพทย์หญิง บุญญธิดา ยาอินทร์ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแสง |
| 2. น.ส.นงนุช กัณหะเนตร | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| 3. นางปราณี สุขุมาลไพบุลย์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| 4. นายชมพู่ ศรีประทักษ์ | เภสัชกรชำนาญการ |
| 5. นางอังสนา ยืนยงค์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |

มีหน้าที่ดังนี้

1. ให้คำปรึกษาโดยใช้ระเบียบของราชการกำกับติดตาม
2. มีการนำข้อมูลคณะกรรมการมาวางแผนพัฒนาองค์กรเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส

คณะกรรมการ

- | | | |
|---------------------------|----------------------------------|--------------------------------|
| 1. น.ส.รัตนาวรรณ อัครนนท์ | นักรังสีการแพทย์ | ประธาน |
| 2. นางนุชนาถ ตริยานุสรณ์ | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ | กรรมการ |
| 3. นายอดิศักดิ์ ฉายรัมย์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
| 4. นายสมหมาย คล้ายแจ้ | พนักงานประชาสัมพันธ์ | กรรมการ |
| 5. นายนิวัต โอภาสี | พนักงานศูนย์คุณภาพ | กรรมการ |
| 6. นายเอกพันธ์ นครขวาง | แพทย์แผนไทยปฏิบัติงาน | กรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 7. นางรัชนิดา เป้าศรีวงษ์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ดังนี้

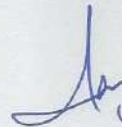
1. ติดตามตรวจสอบ กระตุ้น/สังเกตการณ์ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติสะท้อนอัตลักษณ์ด้านความซื่อสัตย์
2. ติดตามตรวจสอบให้หน่วยงานมีระบบการควบคุมกำกับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่โปร่งใส
3. ติดตามให้หน่วยงานมีการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี อย่างมีประสิทธิภาพ
4. ตรวจสอบการบริหารจัดการ การปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ข้อกำหนดของทางราชการ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานในกิจการของหน่วยงาน
5. คณะทำงานร่วมประชุม สังเกตการณ์ในการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ประสานเอกสารตามเห็นว่าเกี่ยวข้องและจำเป็นเข้าพิจารณา
6. จัดทำรายงานของคณะกรรมการ ซึ่งประกอบด้วยข้อมูล และความเห็นของคณะกรรมการในด้านต่างๆ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานทุกเดือน ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดย หัวหน้ากลุ่ม
7. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลขุมแสงมอบหมาย ทั้งนี้กลุ่มงานบริหารทั่วไป มีหน้าที่ที่จะต้องรายงาน หรือ นำเสนอข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องต่อคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส
8. สร้างจิตสำนึก ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG
 - S (Sufficiency) ความพอเพียง
 - T (Transparency) ความโปร่งใส
 - R (Realise) ความตื่นรู้
 - O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า
 - N (Knowledge) ความรู้
 - G (Generosity) ความเอื้ออาทร

	กรอบแนวคิด	แนวทางปฏิบัติ
S – Sufficiency	ความพอเพียง ความหมายของการต้านทุจริต บุคคลสามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว หรือผลประโยชน์ส่วนรวม	ประกาศและชี้แจงและยึดมั่นในอัตลักษณ์ ซื่อสัตย์ สามัคคี บริการดี โดยทุกหน่วยงาน มีการนำสู่ปฏิบัติโดยมีการ
T – Transparency	ความโปร่งใส คือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย	ประสานหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน
R - Realise	ตื่นรู้คือการตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต เผื่อระวังจะสอดคล้องกัน	ร่วมกันลงมือปฏิบัติให้เกิดวัฒนธรรม

	กรอบแนวคิด (ต่อ)	แนวทางปฏิบัติ
O - Onward	มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง คือการต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ท้อถอย พัฒนางค์กรของเราบริหารจัดการให้ดีขึ้น	ผู้นำทำเป็นแบบอย่างให้เป็นรูปธรรม เช่น การปฏิบัติงานเต็มเวลา เต็มความสามารถ
N - Knowledge	ความรู้คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางของธุรกิจมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็น ในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง	ยึดเป็น กรอบแนวคิด ทุกคนร่วมกันปฏิบัติ ตามรายละเอียด และแสดงตนเป็นแบบอย่าง
G - Generosity	ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์การช่วยเหลือครอบครัวและเครือข่ายความเอื้ออาทรในนิยามนั้นมีได้ต้องการหวังผลตอบแทน	ทุกหน่วยงานมีการทบทวน และร่วมกัน กำหนด กิจกรรมที่ตอบสนอง การโปร่งใส มีการออมสร้างความพอเพียงในงานประจำ สร้างลำดับขั้นตอนการทำงานที่สามารถทดแทนกันได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒



(นางสาวบุญฤดีดา ยาอินทร์)

แพทย์ชำนาญการรักษากรในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแสง