

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอชุมแสง
ประจำปี 2563

หน่วยงานที่รับผิดชอบ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอชุมแสง

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางอังสนา ยืนยงค์ พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ
นางสาวนงนุช กัณหะเนตร์ นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ
นายธงชัย ฤทธิ์บำรุง นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ

โทรศัพท์ 082-3945805 E.mail ps_nurse@hotmail.com

.....
หลักการและเหตุผล

นโยบายแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี ด้านสาธารณสุข มุ่งเน้นให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นกระทรวงแห่งความสุข (Happy MOPH) และให้คนในองค์กรมีคุณธรรมจริยธรรมที่ดีงาม สามารถปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ และนำเอาหลักธรรมไปใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง เพื่อเข้าสู่โรงพยาบาลคุณธรรมและค่านิยมร่วม MOPH-R3 จึงจำเป็นต้องมีการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการทำงานปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีเพื่อให้เกิดการบริการที่ดี มีการทำงานร่วมกันเป็นทีม และมีความสุขในชีวิตและการทำงาน

เครือข่ายสุขภาพอำเภอชุมแสง จึงจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรสาธารณสุขขึ้นเพื่อเสริมสร้างแนวคิดในการพัฒนาสู่โรงพยาบาลคุณธรรมและค่านิยมร่วม MOPH-R3 และบุคลากรมีความสุขในการทำงาน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ / ค่านิยม MOPH/R3 / อัตลักษณ์ของชมรมจริยธรรม ชื่อสัตย์ สามัคคี บริการดี
๒. เพื่อส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมการประพฤติตามคุณธรรมเป้าหมาย: ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ // คุณธรรมประจำชาติ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ในทุกระดับ
๓. เพื่อส่งเสริมการประกวดทำความดีระดับบุคลากร / หน่วยงาน ด้านคุณธรรมดีเด่น คนดีศรี ชุมแสง / คนดีศรีสาธารณสุข / หน่วยงานงานคุณธรรม / องค์กรคุณธรรม

เป้าหมาย

- บุคลากรสาธารณสุขของเครือข่ายอำเภอชุมแสงจำนวน รวม 344 คน (โรงพยาบาล(ชุมแสง จำนวน 248, สสอ ,รพสต96 คน)

กลวิธีดำเนินการ

๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอชุมแสง
๒. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ / ค่านิยม MOPH/R3 อัตลักษณ์เครือข่าย ติดประกาศ ๕
๓. จัดทำ Web site ชมรมจริยธรรม สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมเผยแพร่กิจกรรม
๔. ส่งเสริมการประกวดทำความดีระดับบุคลากร / หน่วยงาน ด้านคุณธรรมดีเด่น
๕. สนับสนุนกิจกรรมคุณธรรมเป้าหมาย: ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ // คุณธรรมประจำชาติ

เพียงพอ มีวินัย สุจริต จิตอาสา

๖ ประเมินตนเองตามเกณฑ์ ITA

๗. รายงานผลการปฏิบัติตามแผนดำเนินงานชมรมจริยธรรม

๘. ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (ร่วมประกอบพิธีการ /รักษาศีลตามหลักพุทธศาสนา

ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563

ผังควบคุมกำกับการดำเนินงาน (Gantt chart)

กิจกรรม	พ.ศ. 2562			พ.ศ. 2563									ผู้รับผิดชอบ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. ประชุมเชิงปฏิบัติพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร เครือข่ายอำเภอชุมแสง					↔								นางอังสนา นายธงชัย	
๒. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับรู้พ.ร.บ.มาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ / คำนิยม MOPH/R3 อัตลักษณ์เครือข่าย				↔									นางอังสนา	
๓. จัด Web site ชมรมจริยธรรม สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมเผยแพร่กิจกรรม				↔									นางอังสนา	
๔. ประกวดทำความเข้าใจระดับบุคลากร / หน่วยงาน ด้านคุณธรรมดีเด่น (มอบโล่ประกาศเกียรติคุณ) โรงพยาบาลมี ๖ รางวัล บุคคล ๓ รางวัล (บริหาร-บริการ-สนับสนุน) หน่วยงานบริการดี ๓ รางวัล รางวัลที่ ๑,๒,๓ สสอ,รพสต มี ๖ รางวัล บุคคล ๓ รางวัล (บริหาร-บริการ-สนับสนุน) หน่วยงานบริการดี ๓ รางวัล รางวัลที่ ๑,๒,๓				↔									เครือข่าย	
๕. สนับสนุนกิจกรรมคุณธรรมเป้าหมาย: ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ // คุณธรรมประจำชาติ เพียงพอ มีวินัย สุจริต จิตอาสา				↔									เครือข่าย	
๖ ประเมินตนเองตามเกณฑ์ ITA								↔					น.ส.นงนุช นายธงชัย	
๗. รายงานผลการปฏิบัติตามแผนดำเนินงาน			↔		↔				↔			↔	นางอังสนา	
๘. ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (ร่วมประกอบพิธีการ /รักษาศีลตามหลักพุทธศาสนา	←												←	เครือข่าย

งบประมาณ

เงินบำรุงโรงพยาบาลชุมแสง เป็นเงิน 32,660 บาท (สามหมื่นสองพันหกร้อยบาทหกสิบถ้วน) ดังนี้
กิจกรรมที่ ๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอชุมแสง(เป็นเงินรวม ๑๙,๙๒๐ บาท)

- ค่าอาหารกลางวันคนละ ๓๐ บาท x ๓๔๔ คน(จัดเป็น ๒ รุ่น) เป็นเงิน ๑๐,๓๒๐ บาท
- ค่าวิทยากรชั่วโมง.๑,๒๐๐ บาท x วันละ ๔ ชม. x ๒ รุ่น เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ /ค่านิยม MOPH/R3 อัตลักษณ์เครือข่าย ป้ายละ ๔๐๐ บาท จำนวน ๕ ป้าย (เป็นเงินรวม ๒,๐๐๐ บาท)

กิจกรรมที่ ๓. จัด Web site ชมรมจริยธรรม สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมเผยแพร่กิจกรรม (ไม่ใช้งบประมาณ)

กิจกรรมที่ ๔. ๔.ประกวดทำความดีระดับบุคลากร /หน่วยงาน ด้านคุณธรรมดีเด่น (มอบโล่ประกาศเกียรติคุณ จำนวน ๑๒ รางวัล (เป็นเงินรวม ๖,๐๐๐ บาท)

- โรงพยาบาลมี ๖ รางวัล บุคคล ๓ รางวัล (บริหาร-บริการ-สนับสนุน) หน่วยงานบริการดี ๓รางวัล รางวัลที่ ๑,๒,๓
- สสอ,รพสต มี ๖ รางวัล บุคคล ๓ รางวัล (บริหาร-บริการ-สนับสนุน) หน่วยงานบริการดี ๓ รางวัล รางวัลที่ ๑,๒,๓

กิจกรรมที่ ๕. สนับสนุนกิจกรรมคุณธรรมเป้าหมาย : ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ //คุณธรรมประจำชาติ เพียงพอ มีวินัย สุจริต จิตอาสา (เป็นเงินรวม ๔,๗๔๐ บาท)

- ค่าอาหารว่าง คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม ๑๐ คนคนละ ๓๐ บาท x ๒ ครั้งเป็นเงิน ๖๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่าง คณะดำเนินงานชมรมจริยธรรม ๓๕ คนคนละ ๓๐ บาท x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๒๑๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่าง คณะทำความดีเพื่อองค์กร ๓๔ คนคนละ ๓๐ บาท x ๒ ครั้งเป็นเงิน ๒,๐๔๐ บาท

กิจกรรมที่ ๖. ประเมินตนเองตามเกณฑ์ ITA (ไม่ใช้งบประมาณ)

กิจกรรมที่ ๗. รายงานผลการปฏิบัติตามแผนดำเนินงานชมรมจริยธรรม (ไม่ใช้งบประมาณ)

กิจกรรมที่ ๘. ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (ร่วมประกอบพิธีการ /รักษาศีลตามหลักพุทธศาสนา (ไม่ใช้งบประมาณ)

การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการในโรงพยาบาล และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเพิ่มขึ้น
2. ข้าราชการและลูกจ้างของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอชุมแสงเข้าร่วมประชุมด้านคุณธรรมและจริยธรรม อย่างน้อยร้อยละ 95
3. ข้าราชการและลูกจ้างของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอชุมแสงมีการเข้าร่วมดำเนินกิจกรรมชมรมคุณธรรมจริยธรรม อย่างน้อยร้อยละ 75
4. ระดับความสำเร็จของเครือข่ายบริการสุขภาพที่มีการดำเนินงานและพัฒนาสู่โรงพยาบาลคุณธรรม เท่ากับผ่านระดับ 5 และหน่วยงานมีการดำเนินงานและพัฒนาสู่หน่วยงานคุณธรรมผ่านค่านิยม MOPH-R3

วิธีการวัดผลสำเร็จ

1. สุ่มสอบถามโดยใช้ แบบประเมินความพึงพอใจผู้รับบริการในโรงพยาบาล /รพสต.ปีละ 2 ครั้ง
2. แบบบันทึกรายงานกิจกรรมชมรมคุณธรรมจริยธรรมเครือข่ายบริการสุขภาพ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เกิดจิตสำนึกคุณธรรมและ ค่านิยมในการปฏิบัติงาน
๒. เกิดความสามัคคี /เพิ่มประสิทธิภาพ การทำงาน
๓. บุคลากรมีความตระหนักและสามารถนำคุณธรรมสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๔. บุคลากรสาธารณสุขมีความสุขในการทำงานมากขึ้น
๕. ประชาชนมีความพึงพอใจในภาพรวมขององค์กรมากขึ้น

(ลงชื่อ) นางอังสนา ยืนยงค์ เสนอโครงการ

(นางอังสนา ยืนยงค์)

พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ

(ลงชื่อ) นายมานิช ตีพิจารย์ ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายมานิช ตีพิจารย์)

สาธารณสุขอำเภอชุมแสง

(ลงชื่อ) นางสาวบุญญธิดา ยาอินทร์ ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวบุญญธิดา ยาอินทร์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาราชการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแสง

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(.....)

.....

