

วาระการประชุม ชมรมจริยธรรมเครือข่ายอำเภอชุมแสง  
ครั้งที่ 1 / ปีงบประมาณ 2563  
วันที่ 26 พฤศจิกายน พ.ศ. 2562 เวลา 14.30 น.  
ณ ห้องประชุมฟ้าใส โรงพยาบาลชุมแสง

วาระที่ 1 ประธานแจ้งให้ทราบ

ชี้แจงวัตถุประสงค์ของชมรมจริยธรรมเครือข่ายอำเภอชุมแสง

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

.....(ไม่มี) เป็นการประชุมครั้งที่1.....

วาระที่ 3 เรื่องเสนอให้ที่ประชุมรับทราบ

- แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข
- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม
- แนวทางการป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข
- แนวทางการดำเนินการชมรมจริยธรรม ปี 2563
- การดำเนินงานปี 2563
  - รายงานผลการดำเนินงาน 2562

## การประชุมชมรมจริยธรรม

เครือข่ายบริการสุขภาพ

อำเภอชุมแสง

26 พ.ย. 2562





### แนวทางการป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข

- 1 กระบวนการปลูกฝังวิถีชีวิต บลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต
- 2 กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
- 3 กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
- 4 กระบวนการปราบปรามการทุจริต ITA 2563
- 5 กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข
- 6 กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

**เงื่อนไขในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ใน 4 มาตรการ**

**ITA 26 EBIT**

**1 มาตรการ**  
การยื่น  
รายการ

**3 มาตรการ**  
การจัดทำ  
การเบิกจ่าย  
ค่าตอบแทน  
และสวัสดิการ

- วัน เดือน ปีที่ร้องเรียน
- ชื่อ และตำแหน่งของผู้กล่าวหา และตัวแปรจำเพาะที่ทราบหรือควรจำเพาะว่าผู้กล่าวหาเป็นผู้ใด และผู้ถูกร้องเรียน ว่าเป็นใคร และร้องเรียนเรื่องใด
- ชื่อหรือตำแหน่งของผู้กล่าวหา หรือชื่อแจ้งเรื่องขอให้นางวันในกรณีกล่าวหาข้าราชการพลเรือนสามัญหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่น ใน 4 มาตรการ
- ข้อเท็จจริงและพฤติการณ์แห่งการกระทำที่ผิดกฎหมายใน 4 มาตรการสำคัญ
- พยานหลักฐานเบื้องต้น ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับข้อเท็จจริงร้องเรียนกล่าวหาใน 4 มาตรการสำคัญ
- ยื่นข้อเรียกร้องขอชดเชยหรือชดเชยเงินหรือไม่ หรือร้องเรียนสามารถกำหนดพยานบุคคลในข้อร้องเรียนได้ จะเป็นการสะดวกในการสืบสวนสอบสวนต่อไป
- ความประสงค์ของผู้ร้องเรียน เช่น ให้ดำเนินการทบทวน ดำเนินการทางวินัย หรือทางอื่นใด รวมถึงการดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนการสืบสวนสอบสวน อาจขอให้มีการตรวจสอบบัญชีรายผู้กล่าวหาของภาคส่วนบางแห่งไปบังปฏิบัตินิติราชการที่อื่น จนกว่าการสอบสวนจะแล้วเสร็จ
- กรณีมีการยื่นข้อร้องเรียนเป็นการ
  - 8.1 สละสิทธิ์ข้อร้องเรียนก่อน ระบุเหตุผลในคำฟ้องและผู้ร้องเรียนเป็นผู้ฟ้องคดีต่อศาล
  - 8.2 แจ้งสำเนาข้อร้องเรียนต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ขอแจ้งว่าการร้องเรียนดังกล่าว จะดำเนินการต่อไปหรือไม่ ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะกรรมการ

ขอแจ้งว่าการร้องเรียนดังกล่าว จะดำเนินการต่อไปหรือไม่ ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะกรรมการ

**5 กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข**

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ขับเคลื่อนตามหลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2560) ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม

**ชมรมจริยธรรม**

**พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา**

**พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562**

กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ 7 ประการ

- ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่
- กล้าคิด กล้าทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- คิดถึงประโยชน์ส่วนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ
- ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

# วาระที่ 4 เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

- แผนปฏิบัติการ ปี 2563

- Action Plan 2563



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอชุมแสง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลชุมแสง.....

สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลชุมแสง...๑๕๑ หมู่ ๓...ตำบลเกยไชย...อำเภอชุมแสง...จังหวัดนครสวรรค์

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางอังสนา...มียืนยศ.....โทรศัพท์.....๐๙๓๑-๘๘๙๘-๕๒๕๖.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๒๕๕.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๒๕๕.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๕.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๓๐,๑๕๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๓๐,๑๕๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..........บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- สนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ /ค่านิยม MOPH/R3 /อัตลักษณ์ของชมรมจริยธรรม ชื่อสัตย์ สามัคคี บริการดี
- ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมการประพฤติตามคุณธรรมเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้ ความสำเร็จที่อยากทำ //คุณธรรมประจำชาติ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ในทุกระดับ
- ส่งเสริมการประกวดทำความดีระดับบุคลากร /หน่วยงาน ด้านคุณธรรมดีเด่น คนดีศรีชุมแสง / คนดีศรีสาธารณสุข / หน่วยงานงานคุณธรรม / องค์กรคุณธรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๒

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เกิดจิตสำนึกคุณธรรมและ ค่านิยมในการปฏิบัติงาน
- เกิดความสามัคคี /เพิ่มประสิทธิภาพ การทำงาน
- บุคลากรมีความตระหนักและสามารถนำคุณธรรมสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๒) รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ชมรมจริยธรรมเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอชุมแสง (บุคลากรโรงพยาบาล ๒๕๔ คน/รพสต./ส.สอ. ๙๖ คนรวม๓๕๐ คน แบ่งเป็น ๒ รุ่นๆ ละ ครั้งวันป่า ๔ ชั่วโมง x๒๕ บาท=๘,๖๐๐ บาท ค่าวิทยากรชั่วโมง.๑,๒๐๐ บาท x ๘ชม วัน ๙,๖๐๐บาท	๑.สร้างจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติงาน ๒.สร้างความสามัคคี ๓.เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม	ผู้เข้าร่วม ≥ ๘๐%	บุคลากรมีความรู้เกิดคุณธรรม ทำให้งานมีประสิทธิภาพ	๑๘,๒๐๐		↔			
๒.ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ /ค่านิยม MOPH/R3 อัตลักษณ์เครือข่าย (ป้ายประชาสัมพันธ์ ติดประกาศ ๕ จุดๆละ๕๐๐ บาท = ๒,๐๐๐ บาท)	สร้างจิตสำนึกคุณธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม	๒ ช่องทางกลุ่มไลน์ ชมรม /ปชส ป้ายปชส.	บุคลากรเข้าถึงข้อมูลเหมาะสม	๒,๐๐๐	←				→
๓. จัด Web site ชมรมจริยธรรม สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่พนักงาน	-เผยแพร่ แลกเปลี่ยนความรู้กิจกรรม	คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม	Web site โรงพยาบาล /สสอ.	บุคลากรเข้าถึงข้อมูลเหมาะสม	ไม่ใช้งบ	←				→
๔.ส่งเสริมการประกวดทำความดีระดับบุคลากร /หน่วยงาน ด้านคุณธรรมดีเด่น - คนดีศรีชุมแสง / คนดีศรีสาธารณสุข / หน่วยงานงานคุณธรรม / องค์กรคุณธรรม (มอบโล่/ หรือใบประกาศ คนดี พ. ๓ รางวัลบริหาร บริการ สนับสนุน /หน่วย ๓ แห่ง รพสต คนดี ๓ ที่ +รพสต ๓ แห่งรวม ๑๒ รางวัล )	-สร้างขวัญและกำลังใจของบุคลากร/หน่วยงาน	คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม	เชิดชูความดี ๑๒ รางวัล	เกิดต้นแบบคุณธรรมในระดับบุคคล/หน่วยงาน/องค์กร	๖,๐๐๐			↔		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๕.สนับสนุนกิจกรรมคุณธรรมเป้าหมาย: ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ // คุณธรรมประจำชาติ เทียงทอ มีวินัย สุจริต จิตอาสา (บูรณาการหลักสูตรฯ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม) คณะกรรมการขับเคลื่อน ๑๐ คน/คณะดำเนินงาน ๓๕คน /คณะทำความดีเพื่อองค์กร ๓๕ คน รวม๗๕๓คน) อาหารว่าง๒ ครั้ง ๖๒๕ บาท	-สร้างความตระหนักและสามารถนำคุณธรรมสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	คณะกรรมการขับเคลื่อน จริยธรรม / คณะกรรมการทำความดี	ทุกหน่วย	คุณภาพในบุคคลหน่วยงานครอบครัวชุมชน	๓,๕๕๐			↔		
๖ ประเมินตนเองตามเกณฑ์ ITA	หน่วยงานมีการปฏิบัติตามมาตรฐานตัวชี้วัด ITA	คณะกรรมการ (ITA)	ผ่านเกณฑ์(ITA> ๕๐	บริหารงานเป็นเลิศด้วยหลักธรรมาภิบาล	ไม่ใช้งบ	↔		↔		
๗.รายงานผลการปฏิบัติตามแผนดำเนินงานชมรมจริยธรรม	สรุปผลการดำเนินการตามแผนและการวิเคราะห์ส่วนขาดและปรับปรุง	คณะกรรมการขับเคลื่อน จริยธรรม	๑ ครั้ง	ผลลัพธ์กิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	ไม่ใช้งบ				↔	
๘.ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (ร่วมประกอบพิธีการ /รักษาดีตามหลักพุทธศาสนา	สร้างจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมของไทย	คณะกรรมการขับเคลื่อน จริยธรรม	ทุกวันสำคัญ	มีส่วนร่วมในฐานะพลเมืองไทย	ไม่ใช้งบ	←				→
รวม					๓๐,๑๕๐					

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน  
(.....นางอึ้งสนน..... มีนยงค์.....)

ตำแหน่ง ..... พณนารถวิชาติพิชญ์คุณากร.....

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ .....๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒.....

ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบแผน

(.....แพทย์หญิงณัฐณิชา..... ยวดีสินทร์.....)

ตำแหน่ง .....ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแสง.....

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ .....๑๓ เดือน พฤศจิกายน..... พ.ศ. ๒๕๖๒.....

วาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ.....

.....