



ประกาศโรงพยาบาลชุมแสง

เรื่อง การกำหนดมาตรฐานการดำเนินงานด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
การเลื่อนเงินเดือนและแนวทางการดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่  
ผู้มีผลการปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐาน

.....

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อมาตรฐานป้องกันทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมนั้น

งานธุรการ ผู้รับผิดชอบงานเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชุมแสง จึงขอประกาศ การกำหนดมาตรฐานการดำเนินงานด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือนและแนวทางการดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่ ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐาน โดยยึดตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นางวบุญฤทธิดา ยาอินทร์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแสง



ประกาศจังหวัดนครสวรรค์  
เรื่อง มาตรการดำเนินการในกรณีข้าราชการมีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำของจังหวัดนครสวรรค์  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

\*\*\*\*\*

จังหวัดนครสวรรค์ได้กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และจังหวัดนครสวรรค์ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัด และประกาศจังหวัดนครสวรรค์ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้ เพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดนครสวรรค์

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เป็นหน่วยงานดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งได้กำหนดให้จัดทำข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) นโยบายหรือทิศทางของหน่วยงาน เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสสอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐของจังหวัดนครสวรรค์ เป็นไปตามมาตรา ๗๖ มาตรา ๗๘ และมาตรา ๘๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๖ (๒) และ (๗) แห่งพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ รวมทั้งแนวทางการประเมิน ITA ดังกล่าว จึงกำหนดมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ภาครัฐผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน จังหวัดนครสวรรค์มีองค์ประกอบการประเมินฯ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงานสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐ และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๓๐ ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ (๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม) ตามปีงบประมาณ และมีการแบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับดีเด่น	คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐
ระดับดีมาก	คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
ระดับดี	คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
ระดับพอใช้	คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
ระดับปรับปรุง	คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

/๒. หลักเกณฑ์...

๒. หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ ดังนี้

๒.๑ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และการพัฒนาเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ และอาจนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่าง ๆ เช่น การให้รางวัลประจำปี รางวัลจูงใจ และค่าตอบแทนต่าง ๆ

๒.๒ สำหรับกรณีมีข้าราชการที่มีผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จะต้องทำความเข้าใจระหว่างผู้รับการประเมินกับผู้ประเมินที่ต้องมีแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล โดยการพัฒนาด้านความรู้/ทักษะ/สมรรถนะที่ต้องได้รับการพัฒนา วิธีการพัฒนา และช่วงระยะเวลาที่ใช้ในการพัฒนา ซึ่งจังหวัดได้กำหนดมาตรการดำเนินการในกรณีข้าราชการมีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ โดยให้มีการปรับปรุง พัฒนา และเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ดังนี้

๑) กำหนดให้ข้าราชการมีการพัฒนาตนเองให้สามารถปฏิบัติงานได้ดีขึ้นตามมาตรฐาน และหรือเป้าหมายการทำงานที่หน่วยงานกำหนดด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น การปรับปรุงพฤติกรรมการทำงานของตนเอง

๒) การเพิ่มพูนความรู้และทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน โดยวิธีการฝึกอบรม การมอบหมายงาน การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน หรือวิธีการอื่น ๆ เพื่อให้ผู้รับการประเมินมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานและพัฒนาปรับปรุงตนเองเพื่อให้ได้ผลงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. วิธีการ ขั้นตอนและผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ โดยให้ส่วนราชการถือปฏิบัติตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้มีการจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานตามแบบที่จังหวัดกำหนด

๔. ให้หัวหน้าส่วนราชการรายงานผลการดำเนินงานในกรณีข้าราชการมีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำให้ผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์ทราบ เมื่อสิ้นสุดในแต่ละรอบการประเมินต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายอรรถพร สิงหวิชัย)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์

**แบบคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงาน**  
จังหวัดนครสวรรค์

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล**

ชื่อ .....	ตำแหน่ง .....
สังกัด .....	
ช่วงเวลาการประเมิน	ครั้งที่ 2 ( 1 เม.ย. 25..... - 30 ก.ย. 25.....)
ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น) .....	

**ส่วนที่ 2** การจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงาน : ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นกับผู้รับการประเมินจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงาน โดยร่วมกันกำหนดเป้าหมาย ผลลัพธ์ หรือ มาตรฐานผลสำเร็จของงาน รวมทั้งกำหนดเกณฑ์/ตัวชี้วัดของงานและวิธีการพัฒนา

ข้อตกลงการปฏิบัติงาน หรือการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงาน	เป้าหมาย ผลลัพธ์ หรือมาตรฐาน ผลสำเร็จของงาน	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาในการดำเนินการ
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			

ข้าพเจ้าผู้ให้คำมั่นตกลงที่จะปฏิบัติงานตามคำมั่นที่ได้ไว้ และหากผลการประเมินยังอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุงอีกจะยินยอมให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒

ลงนาม .....  
(ผู้รับการประเมิน)

วันที่ .....

ลงนาม .....  
(ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น)

วันที่ .....