
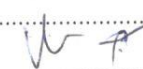
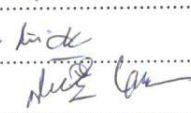
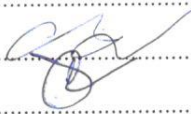
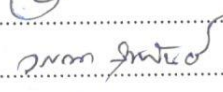







รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลชุมแสง

ครั้งที่ พิเศษ / ๒๕๖๒

วัน **จันทร์** ๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒

ลายมือชื่อ

- | | | |
|--------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแสง | ประธานกรรมการ |  |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มการแพทย์ | กรรมการ | |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม | กรรมการ | |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองฯ | กรรมการ | |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล | กรรมการ |  |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์ครอบครัว | กรรมการ |  |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มงานประกันยุทธศาสตร์ | กรรมการ | |
| ๘. หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา | กรรมการ |  |
| ๙. หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ | กรรมการ | |
| ๑๐. หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน | กรรมการ |  |
| ๑๑. หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยใน | กรรมการ | |
| ๑๒. หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยนอก | กรรมการ |  |
| ๑๓. หัวหน้าการพยาบาลห้องสูติกรรม | กรรมการ | |
| ๑๔. หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู | กรรมการ | |
| ๑๕. หัวหน้างานประกันสุขภาพ | กรรมการ |  |
| ๑๖. หัวหน้างานสุขภาพิบาลและป้องกันโรค | กรรมการ | |
| ๑๗. ผู้รับผิดชอบงานบัญชี (นส.ศราวดี สุจริตธรรม) | กรรมการ |  |
| ๑๘. ตัวแทนลูกจ้าง (นายสมหมาย คล้ายแจ้ง) | กรรมการ |  |
| ๑๙. หัวหน้ากลุ่มงานการจัดการทั่วไป | เลขานุการ/กรรมการ |  |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- ๑.....ตำแหน่ง.....หน่วยงาน.....
- ๒.....ตำแหน่ง.....หน่วยงาน.....
- ๓.....ตำแหน่ง.....หน่วยงาน.....
- ๔.....ตำแหน่ง.....หน่วยงาน.....

รายงานประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลชุมแสง

ครั้งที่ พิเศษ/๒๕๖๒

วันที่ ๒ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมฟ้าใส โรงพยาบาลชุมแสง

รายชื่อผู้มาประชุม

๑. พญ.บุญญธิดา ยาอินทร์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแสง	ประธาน
๒. นางปราณี สุขุมาลไพบูลย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓. นางนิตยาชล ชูสมัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางชนิษฐา พุกทอง	จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน	กรรมการ
๕. นายสมบัติ ขำสกล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๖. นางวรรณมา สุขพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางจิตติมา กะมุกทา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางสาวนงนุช กัณหะเนตร์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางจิตติมา กะมุกทา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นายบรรพต นิมพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นายอุทัย มะโรงมีดี	จพ.รังสีการแพทย์ปฏิบัติงาน	กรรมการ
๑๒. นายสมหมาย คล้ายแจ้	พนักงานรับโทรศัพท์	กรรมการ

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๐๐ น.

ระเบียบวาระประชุม : ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ แจ้งประกาศสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง การประเมินผลงานสาธารณสุข รอบที่ ๒ แนวทางการปฏิบัติในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ สำหรับบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ทราบแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง และเป็นแนวทางให้ผู้ที่ปฏิบัติงานต่ำ ได้พิจารณา รายละเอียดประกาศ ดังนี้

ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการ ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการ ข้าราชการพลเรือนสามัญตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดตามมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แล้วเห็นว่าข้าราชการผู้ใดมีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องให้ได้รับ การพัฒนาปรับปรุงตนเองก็ให้แจ้งผู้นั้นทราบเกี่ยวกับผลการประเมิน พร้อมทั้งกำหนดให้ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนา ปรับปรุงตนเอง โดยให้ลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐาน ทั้งนี้ ในการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้ผู้บังคับบัญชา จัดให้ข้าราชการผู้นั้นทราบแนวทางการปฏิบัติในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการให้ชัดเจน เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ครั้งต่อไป นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และเป็นไปตามกฎ ก.พ. ดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการ ในระดับที่ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐) ดังนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในระดับที่ต้องให้ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ต้องแจ้งให้ผู้นั้นทราบเกี่ยวกับผลการประเมิน พร้อมทั้งกำหนดให้ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนา ปรับปรุง ตนเอง โดยลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐาน ทั้งนี้ ในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ผู้บังคับบัญชาจัดให้ ข้าราชการผู้นั้น ทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการให้ชัดเจน เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป ดังนี้
 - ๑.๑ จัดทำคำมั่นในการพัฒนา ปรับปรุงตนเองตามแบบจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุง ตนเอง
 - ๑.๒ ให้ใช้แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ส่วนที่ ๓ แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล (ในรอบที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง)
 - ๑.๓ ให้ใช้แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ในการกำหนดคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง เป็นตัวชี้วัดรายบุคคล และต้องกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ และสอดคล้องกับแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล ตามข้อ ๑.๒
 - ๑.๔ ให้ใช้แผนพัฒนารายบุคคลตามเอกสารหมายเลข ๔ เป็นเครื่องมือประเมินผลการพัฒนาความรู้ทักษะสมรรถนะ

๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการพัฒนาปรับปรุงตนเองของข้าราชการตามข้อ ๑ ให้มีระยะไม่เกินสามรอบการประเมิน
๓. กรณีที่ผู้ถูกประเมินเห็นว่า การประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บังคับบัญชามีความไม่เป็นธรรม อาจทำคำคัดค้านยื่นต่อผู้บังคับบัญชาพร้อมไว้กับผลการประเมินเพื่อเป็นหลักฐานได้
๔. เมื่อผู้บังคับบัญชา ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ตามข้อ ๑ และข้อ ๒ แล้วปรากฏว่าผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่น่าพอใจของทางราชการตามคำมั่นในการพัฒนาตนเอง ให้รายงานผลการประเมินดังกล่าว ต่อ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

ที่ประชุมรับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๕.๐๐ น.



(นางปราณี เจริญสุข)

พนักงานพิมพ์

ผู้จตรายงานการประชุม



(นางสาวนงนุช กัณหะเนตร์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

