



คำสั่งโรงพยาบาลชุมแสง

ที่ ๗๐ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเครือข่ายชมรมจริยธรรมอำเภอชุมแสง

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ภายใต้คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ในทุกระดับ ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรม “เกรงใจ น้ำใจ ใคร่ครวญส่วนร่วม ด้วยหลักการ” ระเบิดจากภายใน ทำแบบองค์รวม ตามหลักความจริง การมีส่วนร่วม โดยสร้างความเข้มแข็ง ของ บ-ว-ร (บ้าน-ชุมชน/ วัด - ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ เสริมสร้างวัฒนธรรมปลูกฝังวิถีคิด ความซื่อสัตย์ จิตพอเพียงต้านทุจริต โดยใช้ Model STONONG ปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากรทำความดีเพื่อทำความดี ขับเคลื่อนให้บุคลากร ประพฤติตามอัตลักษณ์ของชมรมจริยธรรม ซื่อสัตย์ สามัคคี บริการดี พัฒนางองค์กรในรูปแบบองค์กรคุณธรรม เพื่อนำสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน และ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม เป็นหลักสำคัญในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ดังนั้นเพื่อให้เกิดพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับอย่างมีประสิทธิภาพ เครือข่ายสุขภาพอำเภอชุมแสงจึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอชุมแสง ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ(ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม) ประกอบด้วย

๑. พ.ญบุญญธิตา ยาอินทร์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแสง	ประธานอำนวยการ
๒. นายสุเมธ มั่นมี	สาธารณสุขอำเภอชุมแสง	รองประธานอำนวยการ
๓. ทพญ.วสิพรรณ วีรพงศ์	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๔. นางนิสายชล ชุสมัย	หัวหน้าฝ่ายเวชปฏิบัติครอบครัว	กรรมการ
๕. น.ส.นงนุช กัณหาเนตร	หัวหน้ากลุ่มงานการจัดการทั่วไป	กรรมการ
๖. นายชมพู ศรีประทักษ์	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม	กรรมการ
๗. นาสมนัติ ขำสกล	หัวหน้าแผนงานยุทธศาสตร์	กรรมการ
๘. นายอุทัย มะโรงมีดี	หัวหน้ากลุ่มงานรังสี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางอังสนา ยืนยงค์	หัวหน้ากลุ่มงานผู้ป่วยใน	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่

๑. กำหนดทิศทางและนโยบายการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของชมรม
๒. เสริมสร้างสิ่งแวดล้อม ให้เอื้ออำนวยต่อพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
๓. สนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับใช้แนวทางปฏิบัติจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข MOPH
๔. ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมการประพฤติ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ในทุกระดับ

๕. ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๖. พัฒนาความรู้และ ความชำนาญ ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชาการอย่างรับผิดชอบและมีคุณธรรม
๗. สนับสนุนยกย่องเชิดชูคุณธรรม หน่วยงาน, บุคลากรผู้ทำความดี
๘. สนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายด้านงบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ และกำลังคนตามความจำเป็น
๙. อำนวยความสะดวก ประสานงาน เป็นที่ปรึกษาให้คำแนะนำ ตลอดจนการแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานให้สำเร็จ

๒. คณะกรรมการดำเนินงานชมรมจริยธรรมเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอชุมแสง ประกอบด้วย

๑. นางอังสนา ยืนยงค์	หัวหน้างานผู้ป่วยใน	ประธาน
๒. นายสุรวิทย์ ทิพย์โสภาคกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รองประธาน
๓. นางฐิติมา กะมุทา	หัวหน้างานผู้ป่วยนอก	กรรมการ
๔. นางวรรณมา สุขพันธ์	หัวหน้างานอุบัติเหตุ	กรรมการ
๕. น.ส.รุ่งทิพย์ ตั้งสิทธิ์คุณ	หัวหน้างานสูติกรรม	กรรมการ
๖. นางรดา บุญเสื่อ	หัวหน้างานประกันสุขภาพ	กรรมการ
๗. นางชนิษฐา พุกทอง	หัวหน้างานเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
๘. ท.พ.บุญทิกา มาแก้ว	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๙. นางศรีสุรีย์ อังกาบ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. น.ส.รัชดาภรณ์ สุขแก่น	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๑. นางนุจรินาถ ตรียานุสรณ์	นักวิชาการการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๒. นายสมหมาย คล้ายแจ่ง	พนักงานรับโทรศัพท์ กรรมการ(ประชาสัมพันธ์ประสานงานทั่วไป)	
๑๓. นางอัญชลี อนันต์วิษุฒะ	พนักงานผู้ช่วยเหลือคนไข้ กรรมการ (ผู้ประสานงานด้านพิธีการ)	
๑๔. นายประสาน แยมเจริญ	พนักงานผู้ช่วยเหลือคนไข้ กรรมการ (ผู้ประสานงานด้านศาสนพิธี)	
๑๕. นายมีชัย ทับบวงษ์	เภสัชกรชำนาญการ กรรมการผู้ช่วยเลขานุการ	
๑๖. ผู้อำนวยการ ร.พ.ส.ต.ทุกแห่งของอำเภอชุมแสง (๑๕แห่ง)	กรรมการ (นำนโยบายสื่อสารขับเคลื่อนตามนโยบาย)	
๑๗. น.ส.ปภัศสร อิมโพธิ์	โภชนาการปฏิบัติงาน	กรรมการผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. น.ส.ยุพิน อำพาพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙. นางวรรณมา อนุพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการเลขานุการ

หน้าที่

๑. จัดทำโครงการสร้างเสริมคุณธรรม/จริยธรรม
๒. จัดทำแผนการดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ / ภารกิจของชมรม
๓. กำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการ
๔. สนับสนุนการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานต่างๆในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอชุมแสงอย่างต่อเนื่อง
๕. จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรสาธารณสุขในหน่วยงาน ทุกระดับ
๖. ติดตาม ประสาน ประเมิน และสรุปผลการดำเนินงาน

๒.๑ คณะทำงานพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๑. นางสาวนงนุช กัณหาเนตร์	หัวหน้ากลุ่มงานการจัดการทั่วไป	ประธาน
๒. นาสมบัติ ขำสกล	หัวหน้าแผนงานยุทธศาสตร์	รองประธาน
๓. นางนิตายชล ชูสมัย	หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิฯ	กรรมการ
๔. นางรดา บุญเสื่อ	หัวหน้างานประกันสุขภาพ	กรรมการ
๕. นางอังสนา ยินยงค์	หัวหน้างานผู้ป่วยใน	กรรมการ
๖. นายชมพู่ ศรีประทักษ์	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม	กรรมการ
๗. น.ส.จิรนนท์ อ่ำทิม	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่

๑. รับนโยบายเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. จัดรูปแบบกำหนดทิศทางให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์
๓. กำหนดกิจกรรมตามดัชนี ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินตามกรอบเวลา ได้แก่
 - ๓.๑. ดัชนีความโปร่งใส
 - ๓.๒. ดัชนีความพร้อมรับผิด
 - ๓.๓. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
 - ๓.๔. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
 - ๓.๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน
๔. ประเมินตามเกณฑ์และสรุปวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยกำหนดมาตรการป้องกันที่เหมาะสม

๒.๒ คณะทำงานกลุ่ม STRONG ชุมแสงร่วมใจ โปร่งใส ไม่ทุจริต (ตามกรอบ ITA)

๑. น.ส.รัตนาวรรณ อิศวนนท์	นักรังสีการแพทย์	ประธาน
๒. นางนุชนาด ตรียนุสรณ์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กรรมการ
๓. นายอดิศักดิ์ ฉายรัมย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๔. นายสมหมาย คล้ายแจ้	พนักงานประชาสัมพันธ์	กรรมการ
๕. นายนิวัต โอภาชี	พนักงานศูนย์คุณภาพ	กรรมการ
๖. นายเอกพันธ์ นครขวาง	แพทย์แผนไทยปฏิบัติงาน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๗. นางรัชนิดา เป้าศรีวงษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่

๑. ติดตามตรวจสอบ กระตุ้น/สังเกตการณ์ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติสะท้อนอัตลักษณ์ด้านความซื่อสัตย์
๒. ติดตามตรวจสอบให้หน่วยงานมีระบบการควบคุมกำกับกับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่โปร่งใส
๓. ติดตามให้หน่วยงานมีการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. ตรวจสอบการบริหารจัดการ การปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ข้อกำหนดของทางราชการ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานในกิจการของหน่วยงาน
๕. คณะทำงานร่วมประชุม สังเกตการณ์ในการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ประสานเอกสารตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องและจำเป็นเข้าพิจารณา

๖. จัดทำรายงานของคณะกรรมการ ซึ่งประกอบด้วยข้อมูล และความเห็นของคณะกรรมการในด้านต่างๆ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานทุกเดือน ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดย หัวหน้ากลุ่ม
๗. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลชุมแสงมอบหมาย ทั้งนี้กลุ่มงานบริหารทั่วไป มีหน้าที่ ที่จะต้องรายงาน หรือ นำเสนอข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องต่อคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส
๘. สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG

S (Sufficiency) ความพอเพียง

T (Transparency) ความโปร่งใส

R (Realise) ความตื่นรู้

O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า

N (Knowledge) ความรู้

G (Generosity) ความเอื้ออาทร

กรอบแนวคิด		แนวทางปฏิบัติ
S - Sufficiency	ความพอเพียง ความหมายของการต้านทุจริต บุคคลสามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวม	ประกาศและชี้แจงและยึดมั่นในอัตตลักษณ์ ซื่อสัตย์ สามัคคี บริกราดิ โดยทุกหน่วยงาน มีการนำสู่ปฏิบัติโดยมีการ
T - Transparency	ความโปร่งใส คือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย	ประสานหัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างาน
R - Realise	ตื่นรู้คือการตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต เผื่อระวังจะสอดคล้องกัน	ร่วมกันลงมือปฏิบัติให้เกิดวัฒนธรรม
O - Onward	มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเรา ไปในทิศทางที่ถูกต้อง คือการต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนาการของเราระบบบริหารจัดการให้ดีขึ้น	ผู้นำทำเป็นแบบอย่างให้เป็นรูปธรรม เช่น การปฏิบัติงานเต็มเวลา เต็มความสามารถ
N - Knowledge	ความรู้คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจเป็น ในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบ ความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง	ยึดเป็น กรอบแนวคิด ทุกคนร่วมกันปฏิบัติ ตามรายละเอียด และแสดงตนเป็นแบบอย่าง
G - Generosity	ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรม และจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติความเอื้ออาทรในนิยามนั้นมีได้ต้องการหวังผลตอบแทน	ทุกหน่วยงานมีการทบทวน และร่วมกัน กำหนด กิจกรรมที่ตบสอง การโปร่งใส มีการออมสร้าง ความพอเพพเพียง... ในงานประจำสร้างลำดับขั้นตอนการทำงานที่สามารถทดแทนกันได้

๒.๓ คณะทำงานกลุ่มจิตอาสาทำความดีเพื่อองค์กร

๑. น.ส.ยุพิน อ่ำพาพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ผู้ป่วยใน)	ประธาน
๒. นางวรรณภา อนุพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ผู้ป่วยใน)	รองประธาน
๓. น.ส.นิตยา สบายวงศ์	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (กายภาพ)	กรรมการ
๔. น.ส.กาญจนรัตน์ พันธุ์เฑาะ	พนักงานบัตรรายงานโรค (ประกันสุขภาพ)	กรรมการ
๕. นางสาวลลิตา โพธิ์ศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ(อุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน)	กรรมการ
๖. นายเสวต ทองห้วย	พนักงานเปล	กรรมการ
๗. นางพยุง สารนิยม	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (ผู้ป่วยใน)	กรรมการ
๘. นายหิรัญ ชัยพิพัฒน์	พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค	กรรมการ
๙. นายกฤษณา ปานบัวคำ	ผู้ช่วยช่าง	กรรมการ
๑๐. นายประสาน แยมเจริญ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กรรมการ
๑๑. นายคมสันต์ อุทัยวรรณ	ผู้ช่วยเภสัชกร	กรรมการ
๑๒. น.ส.แสงแข เทียมกลิ่น	พนักงานบริการ	กรรมการ
๑๓. นายณรงค์ อ่อนโย	พนักงานบริการ	กรรมการ
๑๔. น.ส.กระจำจิด พยอมหอม	พนักงานบริการ	กรรมการ
๑๕. นางอำพร ทองศรี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กรรมการ
๑๖. น.ส.จริญญา ยังสุข	พนักงานบริการ	กรรมการ
๑๗. นายอารยะ เลย์วัฒนะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการ
๑๘. นายกำธร แซ่ลี	พนักงานขับรถ	กรรมการ
๑๙. น.ส.นริศรา เจริญศรี	พนักงานพิมพ์	กรรมการ
๒๐. นางปราณี เจริญสุข	พนักงานพิมพ์	กรรมการ
๒๑. นายกานต์พิชชา ยืนยงค์	พนักงานพิมพ์	กรรมการ
๒๒. นายกิตติพัฒน์ ชุกร	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข	กรรมการ
๒๓. น.ส.ศุณาพร แซ่คำ	พนักงานจ่ายกลาง	กรรมการ
๒๔. น.ส.สุพิศรา ม่วงมัน	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๒๕. น.ส.ปริศรา สังข์เงิน	นักเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
๒๖. น.ส.รัตนวรรณ อัครวนนท์	นักรังสีการแพทย์	กรรมการ
๒๗. นางอัญชลี อนันตวิษุณะ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กรรมการ
๒๘. น.ส.ปาริฉัตร ฉิมพลี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กรรมการ

๒๙.น.ส.พัชรา หอมสังข์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กรรมการ
๓๐.นายบุญเย็น พึ่งดี	พนักงานสนาม	กรรมการ
๓๑.น.ส.สุจิริต รอบคอบ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	กรรมการ
๓๒.น.ส.ปภัศสร อิ่มโพธิ์	โภชนากรปฏิบัติงาน	กรรมการผู้ช่วยเลขานุการ
๓๓.น.ส.รัตนวรรณ อัครวนนท์	นักรังสีการแพทย์	กรรมการผู้ช่วยเลขานุการ
๓๔.นายสมหมาย คล้ายแจ้	พนักงานรับประชาสัมพันธ์	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่

๑. รับนโยบายจากทีมขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมายหลัก ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ
๒. รวมกลุ่มจัดกิจกรรมให้บรรลุเป้าหมาย
 - ๒.๑ ปัญหาที่อยากแก้ ได้แก่ หนี้สิน
 - ๒.๒ ความดีที่อยากทำ ได้แก่
 - พอเพียง : มีความพอประมาณ พอควร พอดี พออยู่ พอกิน ไม่เบียดเบียนผู้อื่น (ลดรายจ่าย ,เพิ่มรายได้ ,บัญชีรายรับในครัวเรือน ,ปลูกผักสวนครัว
 - วินัย : มีระเบียบและจรรยาบรรณ ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมืองดี ปฏิบัติตามกติกาขององค์กร และสังคมกำหนด
 - สุจริต : ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม
 - จิตอาสา : ให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม กิจกรรม ๕ ส., หน่วยแพทย์เคลื่อนที่ ,จิตอาสาภายในโรงพยาบาล , ชุมชน , อำเภอ
๓. คุณธรรมอื่นๆ
 - ๓.๑ กิจกรรมที่สะท้อนอัตลักษณ์ ของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอ “ ซื่อสัตย์ สามัคคี บริการดี”
 - ๓.๒ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูคุณธรรม หน่วยงาน,บุคลากรผู้ทำความดี
 - ๓.๓ กิจกรรมการบริจาคโลหิต
 - ๓.๔ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 - ๓.๕ ร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

สั่ง ณ. วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ลงชื่อ

(นางสาวบุญฤติดา ยาอินทร์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแสง



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอชุมแสง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลชุมแสง.....

สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลชุมแสง.....๑๕๑ หมู่ ๓.....ตำบลเขยไธสง.....อำเภอชุมแสง.....จังหวัดนครสวรรค์

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางอังกษา ยืนยงค์.....โทรศัพท์.....๐๙๑-๘๘๘-๕๒๙๖.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....โรงพยาบาลชุมแสง ๒๕๔ / ๓๖๐ + ๖๐๐ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๓๕๔.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๘.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๕๗,๕๖๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๕๗,๕๖๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ภายใต้คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ในทุกระดับ
- ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรม “ทรงใจ น้าใจ ใคร่ควรดูแลร่วม ด้วยหลักการ”
 ๑. ระเบิดจากภายใน
 ๒. ทำแบบองค์รวม
 ๓. ตามหลักความจริง
 ๔. การมีส่วนร่วม โดยสร้างความเข้มแข็ง ของ บ-ว-ร (บ้าน-ชุมชน/ วัด-ศาสนสถาน// โรงเรียน-ส่วนราชการ
- เสริมสร้างวัฒนธรรมปลูกฝังวิถีคิด ความซื่อสัตย์จิตพหุเพียงสัมพันธ์เจริญดี โดยใช้ Model STONONG ปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากรทั่วความดีเพื่อความดี
- ขับเคลื่อนให้บุคลากร ประพฤติตามอัตลักษณ์ของชมรมจริยธรรม ซื่อสัตย์ สามัคคี บริการดี
- พัฒนางค์กรในรูปแบบองค์กรคุณธรรม เพื่อนำสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน
- ยกย่องการทำความดีในระดับบุคลากร (คนดีศรีชุมแสง / คนดีศรีสาธารณสุข) / ระดับหน่วยงานคุณธรรม / องค์กรคุณธรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เกิดจิตสำนึกคุณธรรมและ ค่านิยมในการปฏิบัติงาน
- เกิดความสามัคคี / เพิ่มประสิทธิภาพ การทำงาน
- บุคลากรมีความตระหนักและสามารถนำคุณธรรมสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
- เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอชุมแสง มีการขับเคลื่อนคุณธรรม โดยการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ชมรมจริยธรรมเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ก.ค.-ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑.โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุขภาพและต่อต้านทุจริตแก่บุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอชุมแสง ภายใต้แนวคิด 3R3C หรือเขียนด้วยทุจริต โดยใช้ Model STONONG ปี๒๕๖๔ (บุคลากรโรงพยาบาล ๒๕๔ คน/รพสต./ส.ส. ๑๐๐ คนรวม ๓๕๔ คน แบ่งเป็น ๒รุ่น -ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง ๑๓๐ บาท x ๓๕๔ = ๔๕,๙๒๐ บาท -วิทยากรผู้ชำนาญการโรงพยาบาล - สาธารณสุขอำเภอ -หัวหน้ากลุ่มงาน /ผู้รับผิดชอบ HR	๑.เพื่อปลูกฝังวิถีชีวิตความซื่อสัตย์ซื่อซื่อเพียงด้วยทุจริต โดยใช้ Model STONONG ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรทำความดี เพื่อความดี ๒.สร้างความสามัคคี ๓.เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม	ผู้เข้าประชุม \geq ๘๐%	บุคลากรมีความตระหนักนำแนวคิดสู่การปฏิบัติ	๔๔,๙๒๐		↔			
๒.ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๖๔) ภายใต้คุณธรรม "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา" ในทุกระดับ - จัดทำข้อมูลในกลุ่มLINE ชมรม STONG /Web site ของโรงพยาบาลและเครือข่าย	สร้างจิตสำนึกคุณธรรมและ ใน การ ปฏิบัติงาน	คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม	๒ ช่องทาง กลุ่มไลน์ ชมรม /ปชส บัณฑิต	บุคลากรเข้าถึงข้อมูลเหมาะสม	๒,๐๐๐	←				→
๓. จัด Web site ชมรมจริยธรรม สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมเผยแพร่กิจกรรม	-เผยแพร่ แลกเปลี่ยนความรู้ กิจกรรม	คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม	Web site โรงพยาบาล /สสอ.	บุคลากรเข้าถึงข้อมูลเหมาะสม	ไม่ใช้งบ	←				→
๔. ส่งเสริมการประกวดทำความดีระดับบุคลากร /หน่วยงาน ด้านคุณธรรมดีเด่น - คนดีศรีชุมแสง / คนดีศรีสาธารณสุข / หน่วยงานสาธารณสุข / องค์การคุณธรรม (มอบโล่/ หรือใบประกาศ คนดีร.พ. ๓ รางวัลบริหาร บริการ สนับสนุน /หน่วย ๓ แห่ง รพสต คนดี ๓ ดี +รพสต ๓ แห่งรวม ๑๒ รางวัล)	-สร้างขวัญและกำลังใจ ของบุคลากร/ หน่วยงาน	คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม	เชิดชูความดี ๑๒ รางวัล	เกิดต้นแบบคุณธรรมในระดับบุคคล/ หน่วยงาน/องค์กร	๖,๐๐๐		↔			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๕.สนับสนุนกิจกรรมคุณธรรมเป้าหมาย: ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ / คุณธรรมประจำชาติ เพ็ญพ้อ มีวินัย สุจริต จิตอาสา (บูรณาการหลักศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม) คณะกรรมการขับเคลื่อน ๓๐ คน/คณะดำเนินงาน ๓๕ คน /คณะทำความดีเพื่อองค์กร ๓๕ คน รวม ๗๕ คน) อาหารว่าง ๒ ครั้ง X ๓๐ บาท	-สร้างความตระหนักและสามารถนำคุณธรรมสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	คณะกรรมการขับเคลื่อน จริยธรรม / คณะกรรมการทำความดี	ทุกหน่วย	คุณภาพในบุคคล หน่วยงาน ครอบครัว ชุมชน	4,๗๕๐		↔		↔	
๖ ประเมินตนเองตามเกณฑ์ ITA (๒ ครั้ง) มี.ค.๖๓ และ ก.ย.๖๓	หน่วยงานมีการปฏิบัติตามมาตรฐานตัวชี้วัด ITA	คณะกรรมการ (ITA)	ผ่านเกณฑ์ ITA > ๗๐	บริหารงานเป็นเลิศด้วยหลักธรรมภิบาล	ไม่ใช้งบ		↔		↔	
๗ รายงานผลการปฏิบัติตามแผนดำเนินงานชมรมจริยธรรม	สรุปผลการดำเนินการตามแผนและการวิเคราะห์ส่วนขาดและปรับปรุง	คณะกรรมการขับเคลื่อน จริยธรรม	๑ ครั้ง	ผลลัพธ์กิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	ไม่ใช้งบ				↔	
๘ ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (ร่วมประกอบพิธีการ / วิชาศีลธรรมหลักพุทธศาสนา	สร้างจิตสำนึกและธำรงวัฒนธรรมของไทย	คณะกรรมการขับเคลื่อน จริยธรรม	ทุกวันสำคัญ	มีส่วนร่วมในฐานะพลเมืองไทย	ไม่ใช้งบ	←			→	

ลงชื่อ วิภา ธีนาวัค ผู้เสนอแผน

(นางอังสนา มินยังศ์...)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ...๑๓... เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ...๒๕๖๓.....

ลงชื่อ [Signature] ผู้เห็นชอบแผน

(...แพทย์หญิงบุญฤทธิศา ยวสินทร์...)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนสง... ..

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ...๑๓... เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ...๒๕๖๓.....