

รายงานการประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยง
เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
โรงพยาบาลชุมแสง อำเภอลำดวน จังหวัดนครสวรรค์
วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวนงนุช	กัณหาเนตร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๒. นางนุจนาถ	ตรียานุสรณ์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
๓. นางสาวศราวดี	สุจิตธรรม	นักวิชาการเงินและบัญชี
๔. นายมีชัย	ทับวงษ์	เภสัชกรชำนาญการ
๕. นางสมผล	กันต์สุข	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ
๖. นางจรินันท์	อำทิม	นักวิชาการพัสดุ
๗. นางสาวฐาปนา	ผลเจริญ	พนักงานพัสดุ
๘. นางสาวกิตติยา	ทองหาญ	ลูกจ้างชั่วคราว

วาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ทราบ

- ตามที่รัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และกระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารงานที่โปร่งใส โดยเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต สร้างกลไกป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต โดยกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป ๑ ค ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) ปลุกจิตสำนึก (๒) ป้องกัน (๓) ปราบปราม และ (๔) เครือข่าย มุ่งเน้นกลยุทธ์การป้องกันตามแนวนโยบายรัฐบาล ดำเนินงานผ่านระบบกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามหลักธรรมาภิบาล ช่วยยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี

วาระที่ ๔ เสนอเพื่อทราบ

กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลชุมแสง ได้จัดทำเอกสารคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน และเป็นมาตรการอย่างหนึ่งที่จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ หน่วยงานจะต้องส่งเสริม ปลุกฝังพฤติกรรมปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต พัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของหน่วยงาน นอกจากนี้การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารที่โปร่งใส ถือเป็นกลไกที่สำคัญในการตรวจสอบการบริหารงานของหน่วยงานรวมทั้งยังสะท้อนถึงการริเริ่มและการพัฒนาดำเนินงานให้มีความโปร่งใส

- มติที่ประชุม รับทราบ และได้ร่วมกันวิเคราะห์เรื่องนี้อาจจะก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้
๑. การจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่เป็นไปตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้าง
 ๒. การรับผลประโยชน์ ได้แก่ การรับสินบน รับของขวัญ หรือของกำนัลที่มีค่าอื่นๆ ซึ่งส่งผลกระทบต่อปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
 ๓. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อตนเอง

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.



(นางจิรนันท์ อ่ำทิม)

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(นางสาวนงนุช กัณหะเนตร์)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลชุมแสง กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป อ.ชุมแสง จ.นครสวรรค์ โทร ๐ ๕๖๒๘ ๒๒๖๘

ที่ นว ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแสง

ด้วยกลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ได้จัดทำรายงานผลการ

บัดนี้ กลุ่มงานการจัดการ ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลชุมแสงปฏิบัติ ดังนี้

- (๑) จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๒) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการควบคุมการใช้อรถยนต์ราชการ
- (๓) จัดทำคู่มือการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
- (๔) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

เนื่องจากผู้รับผิดชอบยังไม่มีความรู้ความเข้าใจกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง จึงได้มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานติดตามผลการจัดซื้อจัดจ้าง

เพื่อให้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลชุมแสง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นควรแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติตามแนวทางการปรับปรุงขั้นตอนผลประโยชน์ทับซ้อนโดยเคร่งครัด โดยประชุมชี้แจงหัวหน้าทุกฝ่ายรับทราบ และให้ทุกหน่วยงานมีการเฝ้าระวังการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างต่อเนื่อง หากมีปัญหาเกิดขึ้นให้รีบรายงาน เพื่อดำเนินการปรับปรุงขั้นตอนการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนให้มีความเหมาะสมรัดกุมมากยิ่งขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาวนนงนุช กัณหะเนตร์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ

(นางสาวบุญญธิตา ยาอินทร์)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแสง