



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

 รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอชุมแสง.....หน่วยงาน โรงพยาบาลชุมแสง.....

สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลชุมแสง ๑๕๐ หมู่ ๓ ตำบล เกยไชย อำเภอ ชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางฉิ่งสนา.....ยืนยงค์.....โทรศัพท์.....๐๙๑-๘๓๘๔๒๙๖.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๓๐,๑๕๐.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๘.....กิจกรรม (เพิ่มเติมบางส่วนในไตรมาส ๓ และ ๔.)

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๑,๙๗๕.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑,๙๗๕.....บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมบุคลากร เครือข่าย บริการสุขภาพอำเภอชุมแสง (บุคลากรโรงพยาบาล ๒๔๘ คน/รพสต /ส.สอ. ๙๖ คนรวม๓๔๔ คน แบ่งเป็น ๒รุ่นๆละ ครึ่งวันบ่าย ๔ ชั่วโมง x๒๕ บาท=๘,๖๐๐ บาท ค่าวิทยากรชั่วโมง.๑,๒๐๐ บาท x ๘ชม วัน ๙,๖๐๐บาท	ผู้เข้าประชุม ≥ ๘๐%	บุคลากร มีความรู้ เกิด คุณธรรม ทำงาน มี ประสิทธิ ภาพ	ยังไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน จริยธรรม	มีการประชุมใน คณะทำงาน ขับเคลื่อนและ กลุ่มSTRONG และกลุ่มรวม พลังทำความดี	รอดำเนินการ จากวิทยากร ภายนอก			โรงพยาบาลมีการชี้แจงนโยบาย/ และมีกำหนดนโยบายด้าน คุณธรรม จริยธรรม ในวาระ ประชุมประจำเดือน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๒. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร พระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ / คำนายม MOPH/R3 อัด ลักษณะเครือข่าย (ป้ายประชาสัมพันธ์ ติดประกาศ ๕ จุดๆละ ๔๐๐ บาท = ๒,๐๐๐ บาท)	๒ ช่องทาง กลุ่มไลน์ ชมรม / ปชส. ป้ายปชส.	บุคลากร เข้าถึงข้อมูล เหมาะสม	ยังไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนจริยธรรม	ปฏิบัติ บางส่วน				ประชุมชี้แจงสื่อสารในที่ประชุมกลุ่มงานให้ รับทราบ
๓. จัด Web site ชมรมจริยธรรม สร้าง เสริมคุณธรรม จริยธรรมเผยแพร่ กิจกรรม	Web site โรงพยาบาล / สสอ.	บุคลากร เข้าถึงข้อมูล เหมาะสม	ไม่ใช้งบ	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนจริยธรรม	ปฏิบัติ บางส่วน				สร้างกลุ่ม Line เครือข่ายชมรมจริยธรรม ชม STRONG
๔. ส่งเสริมการประกวดทำความดีระดับ บุคลากร / หน่วยงาน ด้านคุณธรรม ดีเด่น - คนดีศรีชุมแสง / คนดีศรีสาธารณสุข / หน่วยงานงานคุณธรรม / องค์กร คุณธรรม (มอบโล่/ หรือใบประกาศ คนดีร.พ. ๓รางวัลบริหาร บริการ สนับสนุน / หน่วย ๓ แห่ง รพสต ต.นดี ๓ ดี + รพ สต ๓ แห่งรวม ๑๒ รางวัล)	เชิดชูความดี ๑๒ รางวัล	เกิดต้นแบบ คุณธรรมใน ระดับบุคคล/ หน่วยงาน/ องค์กร	ยังไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนจริยธรรม		๑๕ ม.ค. ๖๓			องค์กรคุณธรรมผ่านเกณฑ์ดับจังหวัด (ต้นแบบ ปี 2562) และเป็นพี่เลี้ยงให้แก่ เครือข่าย * จัดกิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีชุมแสง ระดับ บริหาร บริการ สนับสนุน ทั้งหมด ๓ รางวัล เดือน ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๓
๕. สนับสนุนกิจกรรมคุณธรรม เป้าหมาย: ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่ อยากทำ // คุณธรรมประจำชาติ เพียงพอ มีวินัย สุจริต จิตอาสา (บูรณาการหลักศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม) คณะกรรมการขับเคลื่อน ๑๐ คน/ คณะดำเนินงาน ๓๕ คน / คณะทำ ความดีเพื่อองค์กร ๓๔ คน รวม ๗๙ คน) อาหารว่าง ๒ ครั้ง x ๒๕ บาท	ทุกหน่วย	คุณภาพใน บุคคล หน่วยงาน ครอบครัว ชุมชน	๑,๙๗๕	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนจริยธรรม / คณะกรรมการทำความ ดี	ปฏิบัติ บางส่วน ๒๔ ธ.ค. ๖๒				กลุ่มองค์กรทำความดีปฏิบัติภาระกิจการ ดำเนินกิจกรรมทำบุญขึ้นปีใหม่โรงพยาบาล / ปฏิบัติกิจกรรมจิตอาสา ได้แก่ ๕ ส. รณรงค์ขับไล่ยุ่ง รณรงค์จัดทำหน้ากาก อนามัย สำหรับรองรับ โควิด ๑๙ ตอบสนองปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยาก ทำ (เพียงพอ มีวินัย สุจริต จิตอาสา) จัดประชุม ๑ ครั้ง

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๖ ประเมินตนเองตามเกณฑ์ ITA	ผ่าน เกณฑ์ ITA > ๙๐	บริหาร งานเป็นเลิศ ด้วยหลัก ธรรมาภิบาล	ไม่ใช้งบ	คณะกรรมการ(ITA)		ประเมิน ตามเกณฑ์ EB ๑๘-๑๙ EB ๒๓-๒๔			มีหลักฐานตามเกณฑ์การประเมิน EB ๑๘-๑๙ / EB ๒๓-๒๔
๗.รายงานผลการปฏิบัติตามแผน ดำเนินงานชมรมจริยธรรม	๑ ครั้ง	ผลลัพธ์ กิจกรรม ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบ	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนจริยธรรม		รายงานผล ๑๐ มี.ค.๖๓			รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารและ หน่วยงานระดับจังหวัด รับทราบ
๘.ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (ร่วม ประกอบพิธีการ /รักษาศีลตามหลัก พุทธศาสนา	ทุกวันสำคัญ	มีส่วนร่วม ในฐานะ พลเมืองไทย	ไม่ใช้งบ	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนจริยธรรม					ร่วมการะกิจวันสำคัญทางราชพิธีตาม กำหนดทุกครั้ง

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- มีการกำหนดทิศทางการทำงานที่ชัดเจน
- ผู้บริหารมีการกำกับติดตามและสร้างบรรยากาศการทำงานที่ต่อเนื่อง

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

รับทราบ

ลงชื่อ.....

(แพทย์หญิงบุญญฤติดา ยาอินทร์)

ตำแหน่ง ประธานชมรมจริยธรรมเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอชุมแสง

ลงชื่อ

อังสนา ยืนยงค์

ผู้รายงาน

(นางอังสนา ยืนยงค์)

ตำแหน่ง เลขานุการชมรมจริยธรรม หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๐ เดือน มี.ค. พ.ศ. ๒๕๖๓