

นโยบายของผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแสง ปี2564

1. การบริหารจัดการให้ใช้กระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน และตามหลักธรรมาภิบาล
2. บริหารโดยใช้หลักยุทธศาสตร์พระราชทาน เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนาเพื่อสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล ในการให้บริการ และเกิดความพึงพอใจสูงสุดทั้งผู้ให้และผู้รับบริการ
3. บริหารจัดการ โดยการใช้ มาตรการ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับและข้อสั่งการของทางราชการ

ด้านการปฏิบัติงาน ของบุคลากร

- (1) การลงเวลามาปฏิบัติงาน เวรเช้าต้องไม่หลังเวลา 08.30 น. เวรบ่ายต้องไม่หลังเวลา 16.30 น. เวรดึก ไม่หลังเวลา 00.30 น.
- (2) การประเมินผลงานของงานประจำและงานที่มอบหมาย โดยมีการประเมินสมรรถนะ และผลการปฏิบัติงานปีละ 2 ครั้ง
- (3) งานบริการ การแต่งกายตามวิชาชีพของหน่วยงานกำหนด งานสนับสนุน วันจันทร์ใส่เครื่องแบบตามที่กระทรวงกำหนดหรือตามที่หน่วยงานกำหนดให้สอดคล้องกับนโยบายผู้บริหาร วันศุกร์แต่งกายด้วยผ้าไทยหรือ ผ้าพื้นเมือง แต่งกายชุดกีฬา 1 วันต่อสัปดาห์ แล้วแต่กำหนด
งานสนับสนุนงานบริการแต่งกายตามที่หน่วยงานกำหนด
- (4) ห้ามใส่กระโปรงหรือ กางเกงยีนส์ กระโปรงหรือกางเกง หรือชุดที่รัดรูป และสั้นเหนือเข่า
- (5) เคารพในสิทธิของวิชาชีพและตำแหน่งหน้าที่ที่มอบหมาย

ด้านทรัพยากร

- (1) กำลังคน ส่งเสริมการพัฒนาด้านความรู้ ประสบการณ์ตามวิชาชีพ ปฏิบัติงานแทนกันได้ สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพดี แข็งแรงสมบูรณ์ ยึดหลัก งานได้ผล คนเป็นสุข ทำงานให้สนุก เป็นสุขเมื่อทำงาน
 - (2) ด้านวัสดุ อุปกรณ์ ต้องใช้อย่างคุ้มค่า ประหยัด เกิดประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประสิทธิผลเพียงพอต่อความต้องการ
4. การปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ตามหลักวิชาชีพ เพื่อผลประโยชน์ของผู้ให้และผู้รับบริการ ตามมาตรฐานหน่วยบริการที่พึงปฏิบัติ
 5. ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการพัฒนาโรงพยาบาล ร่วมวางแผน ร่วมตรวจสอบ และร่วมประเมิน
 6. ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมต่อต้านการทุจริต โดยยึดหลัก มีวินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา สนับสนุน ก่อให้เกิดชมรม STRONG
 7. โรงพยาบาลชุมแสงเป็นหน่วยงานคุณธรรม จริยธรรม ยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง

(นางสาวบุญฤดีตา ยาอินทร์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแสง

