

โครงการ เสริมความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพให้กับบุคลากรในโรงพยาบาลชุมแสง ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ
ความโปร่งใส ของหน่วยงาน ประจำปี 2564

หน่วยงานที่รับผิดชอบ โรงพยาบาลชุมแสง

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวงนุช กัณหาเนตร ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
โทรศัพท์ 056 -282263 ต่อ 103

หลักการและเหตุผล

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กระทรวงสาธารณสุขยังคงขับเคลื่อนมาตรการ 3 ปี

1 ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้น
การป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทส่งเสริมการ
ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ5 (พ.ศ. 2560-2564) แผน
แม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564)ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดในแนวทางที่ 1
ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค MOPH Integrity and Transparency Assessment :
MOPH ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เป็นไปภายใต้แนวคิด เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data
to Transparency) โดยนำกรอบการประเมินตามแนวทาง สำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. 2562-2563 มาประยุกต์ใช้
เพื่อให้ขับเคลื่อนการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเป็นกลไกใน
การขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีคุณธรรมต่อไป

โรงพยาบาลชุมแสงเห็นถึงความสำคัญของการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ภายใต้แนวคิด
เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data to Transparency)

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากร ได้รับทราบถึงหลักคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
2. เพื่อส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรม ภายใต้หลัก พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานร่วมการต่อต้านการทุจริต
4. เพื่อให้ตัวชี้วัดที่ 4 การส่งเสริมความโปร่งใส (ข้อ EB 12) ผ่านเกณฑ์การประเมิน

เป้าหมาย บุคลากรของโรงพยาบาลชุมแสง ทุกคน

วิธีดำเนินการ

1. จัดทำแผนงานโครงการ เสนอคณะกรรมการประสานงานเครือข่ายระดับอำเภอ
2. เสนอโครงการฯ
3. ดำเนินการตามกิจกรรมของโครงการฯ
4. ให้มีการประเมินผลก่อนหลังโครงการ

5. นำข้อมูลมาวิเคราะห์ และประเมินผล นำเสนอที่ประชุม คป.สอ.

ระยะเวลาการดำเนินการ

เดือน ตุลาคม 2563- สิงหาคม 2564

แผนผังแสดงการดำเนินงานโครงการฯ

กิจกรรม	ระยะเวลา											ผู้รับผิดชอบ	
	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.		
1. นำเสนอที่ประชุม คกก. / เขียนโครงการ			←→										นางนุช
2. เสนอโครงการ				←→									นางนุช
3. ดำเนินการตามโครงการ ฯ				←→									
4. ประเมินตนเอง ITA								←→					
5. วิเคราะห์ ประเมินผลโครงการ								←→					

งบประมาณ

งบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลชุมแสง ประจำปี 2564 จำนวนเงิน 8,700. บาท

กิจกรรมที่ 1. อบรม เสริมความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพให้กับบุคลากรในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอชุมแสง ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี 2564 (2 รุ่นภาคเช้า/บ่าย)

1.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อๆละ 30 บาทจำนวน 60 คน เป็นเงิน 1,800. บาท

1.2 ค่าวิทยากร(นิติกร)ให้ความรู้ 6 ชม.ๆละ 900. บาท เป็นเงิน 5,400. บาท

1.3 ค่าทำป้าย /จัดสถานที่ประชุมแอบรม 500. บาท

กิจกรรมที่ 2. ประชาสัมพันธ์ ค่านิยมเครือข่าย และนโยบายผู้บริหาร

1.1 จัดทำป้ายข้อความเกี่ยวกับค่านิยม นโยบายจำนวน 5 ป้ายๆละ 200. เป็นเงิน 1,000. บาท

กิจกรรมที่ 3. จัดทำ เว็บไซต์ ชมรมจริยธรรม (ไม่ใช้งบประมาณ)

กิจกรรมที่ 6. ประเมินตนเองตาม ITA ไม่ใช้งบประมาณ

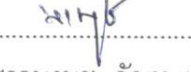
กิจกรรมที่ 7. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ไม่ใช้งบประมาณ


การประเมินผล/ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ประเมินตนเองตาม (ITA) หน่วยงาน ปี 2564 ผ่านเกณฑ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากร ปฏิบัติตาม พรบ. มาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. 2562 และค่านิยมของเครือข่าย
2. เกิดวัฒนธรรม ภายใต้อำนาจ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
3. บุคลากรของหน่วยงานร่วมการต่อต้านการทุจริต
4. ตัวชี้วัดที่ 4 การส่งเสริมความโปร่งใส (ข้อ EB 12) ผ่านเกณฑ์การประเมิน

(ลงชื่อ)  ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวนงนุช กัมมะเนตร)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวบุญญธิดา ยาอินทร์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแสง

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ

ตารางการจัด โครงการเสริมความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพให้กับบุคลากร ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปี 2564

วันที่เดือน พ.ศ. 2564

ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลชุมแสง

.....
รุ่นที่ 1

เวลา 08.30 น. - 09.00 น.	ลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม แต่ละรุ่น (มี 2 รุ่น)
09.00 น. - 09.10. น.	ผู้รับผิดชอบโครงการกล่าวรายงานวัตถุประสงค์ของโครงการฯ
09.15 น.- 09.45 น.	พญ. บุญญธิดา ยาอินทร์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ประธานกล่าวเปิดการอบรมตามโครงการ
09.45 น. - 10.30 น..	การพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรม และ พรบ. มาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. 2562 โดย.วิทยากร.....
10.30น. - 10.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
10.45 น.- 12. น.	บรรยาย ต่อ “คุณลักษณะด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ระเบียบการลา บทลงโทษของข้าราชการและลูกจ้าง โดยวิทยากร (นิติกร) ซักถามปัญหาและตอบ และปิดการอบรม

.....
รุ่นที่ 2

เวลา 12.30 น - 13.00 น.	ลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม
13.00 น. - 13.20. น.	ผู้รับผิดชอบโครงการกล่าวรายงานวัตถุประสงค์ของโครงการฯ
13.20- น.- 13.30 น.	พญ. บุญญธิดา ยาอินทร์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ประธานกล่าวเปิดการอบรมตามโครงการ
13.30 น. - 14.30 น..	การพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรม และ พรบ. มาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. 2562 โดย.วิทยากร.....
14.30น. - 14.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
14.45 น.- 16.30 น.	บรรยาย ต่อ “คุณลักษณะด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ระเบียบการลา บทลงโทษของข้าราชการลูกจ้าง โดยวิทยากร (นิติกร) ซักถามปัญหาและตอบ และปิดการอบรม