



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

[✓] รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

[✓] รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรมชมรมจริยธรรมเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอชุมแสง หน่วยงาน โรงพยาบาลชุมแสง

สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลชุมแสง.....๑๕๐ หมู่ ๓ ตำบล เกยไชย อำเภอ ชุมแสง.....จังหวัดนครสวรรค์

ชื่อผู้ประสานงาน นางอังสนา ยืนยงค์.....โทรศัพท์ ๐๙๑-๘๓๘๔๒๙๖

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....ไม่ใช้งบประมาณประจำปี (สถานการณ์โควิด-๑๙).....บาท

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๘ กิจกรรม (เพิ่มเติมบางส่วนในไตรมาส ๓ และ ๔.)

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....ไม่ใช้งบประมาณประจำปี (สถานการณ์โควิด).....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....ไม่ใช้งบประมาณประจำปี (สถานการณ์โควิด) บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมบุคลากร เครือข่าย บริการสุขภาพอำเภอชุมแสง	ผู้เข้าประชุม ≥ ๘๐%	บุคลากร มีความรู้เกิด คุณธรรม ทำให้งานมี ประสิทธิภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน จริยธรรม	มีการประชุมใน คณะทำงาน ขับเคลื่อนและ กลุ่มSTRONG และกลุ่มรวม พลังทำความดี	รอดำเนินการ จากวิทยากร ภายนอก		ใช้ระบบ ZOOMเพื่อให้ สอดคล้อง New Normal	<ul style="list-style-type: none"> ● โรงพยาบาลมีการชี้แจงนโยบาย/ และมีกำหนดนโยบายด้าน คุณธรรม จริยธรรม ในวาระ ประชุมประจำเดือน ● ระบบ ZOOM ผ่านการสื่อสาร โดยบูรณาการมาตรฐาน HA ตอน ที่ ๑

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๒. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ / คำนายม MOPH/R3 อัตรลักษณ์เครือข่าย	๒ ช่องทางกลุ่มไลน์ ชมรม / ปชส ป้ายปชส.	บุคลากรเข้าถึงข้อมูลเหมาะสม	<u>ไม่ใช้งบ</u>	คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	-ZOOM -CLIPองค์กร สร้างสุข๒๕๖๓	<ul style="list-style-type: none"> ประชุมชี้แจงสื่อสารในที่ประชุมกลุ่มงานให้รับทราบ ผ่านสื่อสาธารณะ Youtube
๓. จัด Web site ชมรมจริยธรรม สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมเผยแพร่กิจกรรม	Web site โรงพยาบาล / สสอ.	บุคลากรเข้าถึงข้อมูลเหมาะสม	<u>ไม่ใช้งบ</u>	คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	<ul style="list-style-type: none"> สร้างกลุ่ม Line เครือข่ายชมรมจริยธรรม ชม STRONG Web site ชมรมจริยธรรม สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๔. ส่งเสริมการประกวดทำความดีระดับบุคลากร / หน่วยงาน ด้านคุณธรรมดีเด่น - คนดีศรีชุมแสง / คนดีศรีสาธารณสุข / หน่วยงานงานคุณธรรม / องค์กรคุณธรรม	เชิดชูความดี	เกิดต้นแบบคุณธรรมในระดับบุคคล/ หน่วยงาน/ องค์กร	<u>ไม่ใช้งบ</u>	คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม		๑๕ มี.ค.๖๓			<ul style="list-style-type: none"> องค์กรคุณธรรมผ่านเกณฑ์ดับจังหวัด (ต้นแบบ ปี 2562) และเป็นพี่เลี้ยงให้แก่เครือข่าย จัดกิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีชุมแสง ระดับบริหาร บริการ สนับสนุน ทั้งหมด ๓ รางวัล เดือน ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๓
๕. สนับสนุนกิจกรรมคุณธรรม เป้าหมาย: ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ // คุณธรรมประจำชาติ เพียงพอ มีวินัย สุจริต จิตอาสา (บูรณาการหลักศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม) คณะกรรมการขับเคลื่อน ๑๐ คน/ คณะดำเนินงาน ๓๕ คน / คณะทำความดีเพื่อองค์กร ๓๔ คน รวม ๗๙ คน) อาหารว่าง ๒ ครั้ง x ๒๕ บาท	ทุกหน่วย	คุณภาพในบุคคล หน่วยงาน ครอบครัว ชุมชน	๑,๙๗๕ ไม่เบิกงบ	คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม / คณะกรรมการทำความดี	ปฏิบัติ ๒๔ ธ.ค. ๖๒			จัดทำหน้ากากอนามัย	กลุ่มองค์กรทำความดีปฏิบัติภาระกิจการดำเนินกิจกรรมทำบุญขึ้นปีใหม่ โรงพยาบาล / ปฏิบัติกิจกรรมจิตอาสา ได้แก่ ๕ ส. รณรงค์ขับไล่ยุ่ง รณรงค์จัดทำหน้ากากอนามัย สำหรับรองรับโควิด ๑๙ ตอบสนองปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ (เพียงพอ มีวินัย สุจริต จิตอาสา) จัดประชุม ๑ ครั้ง มีการสื่อสารต่อเนื่องโดยวิธีการ conference / line / zoom
๖ ประเมินตนเองตามเกณฑ์ ITA	ผ่านเกณฑ์ ITA > ๙๐	บริหารงานเป็นเลิศด้วยหลักธรรมาภิบาล	<u>ไม่ใช้งบ</u>	คณะกรรมการ (ITA)		ประเมินตามเกณฑ์ EB ๑๘-๑๙ EB ๒๓-๒๔		ประเมินตามเกณฑ์ EB ๑๘-๑๙ EB ๒๓-๒๔	มีหลักฐานตามเกณฑ์การประเมิน EB ๑๘-๑๙ / EB ๒๓-๒๔

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ง (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลสำเร็จ เชิงปริมาณ	ผลสำเร็จ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ม.ค.-ธ.ค๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย ๖๓)	ไตรมาส ๓ (ม.ธ.-มิ.ย ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ธ.๖๓)	
๗.รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผน ดำเนินงานชมรมจริยธรรม	๑ ครั้ง	ผลสำเร็จ กิจกรรม ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	ไม่ใช้ง	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนจริยธรรม		รายงานผล ๑๐ มี.ค.๖๓		รายงานผล ๑๕ ก.ค.๖๓	รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารและ หน่วยงานระดับจังหวัด/ ศปท. กระทรวง สาธารณสุข ทั่วประเทศ
๘.ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมศึกษาดูงาน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (ร่วม ประกอบพิธีการ / วิทยาศาสตร์พลึก พุทธศาสนา	ทุกวันสำคัญ	มีส่วนร่วม ในฐานะ พลเมืองไทย	ไม่ใช้ง	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนจริยธรรม					ประกอบภารกิจวันสำคัญทางราชพิธีตาม กำหนดทุกครั้ง

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- มีการกำหนดทิศทางการทำงานที่ชัดเจน
- ผู้บริหารมีการกำกับติดตามและสร้างบรรยากาศการทำงานที่ต่อเนื่อง
- จากสถานการณ์ COVID ได้เกิดผลลัพธ์ New Normal โดยเกิดรูปแบบการสื่อสาร ทำให้การเข้าถึงด้านจริยธรรม จิตอาสา ความดีที่ยากทำซ้ำจน
อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ลงชื่อ.....
รับทราบ

(แพทย์หญิงบุญฤดีดา ยานินทร์)

ตำแหน่ง ประธานชมรมจริยธรรมเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอชุมแสง

ลงชื่อ.....
ผู้รายงาน

(นางอังสนา ยินยงค์)

ตำแหน่ง เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน ก.ค. พ.ศ. ๒๕๖๓