



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอชุมแสง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลชุมแสง.....
 สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลชุมแสง ๑๕๑ หมู่ ๓ ตำบลบึงไทย อำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางฉิ่งสนาวา สีนขงษ์.....โทรศัพท์.....๐๙๑-๘๘๘-๘๑๐๖.....
 จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....โรงพยาบาลชุมแสง ๒๕๖ / สอ.รพสต ๙๗ คน
 จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๓๕๓.....คน
 จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๑.....โครงการ ๘ กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๕๙,๖๓๐.....บาท
 • จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๕๙,๖๓๐.....บาท
 • จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..........บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕) ภายใต้คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ในทุกระดับ
- ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรม “เกรงใจ น้ำใจ ไหว้ทักทายส่วนร่วม ด้วยหลักการ
 ๑. ระเบิดจากภายใน
 ๒. ทำแบบองค์รวม
 ๓. ตามหลักความจริง
 ๔. การมีส่วนร่วม โดยสร้างความเข้มแข็ง ของ บ-ว-ร (บ้าน-ชุมชน/ วัด-ศาสนสถาน// โรงเรียน-ส่วนราชการ
- เสริมสร้างวัฒนธรรมปลูกฝังวิถีคิด ความซื่อสัตย์จิตพอเพียงต้านทุจริต โดยใช้ Model STRONG ปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากรทำความดีเพื่อความดี
- ขับเคลื่อนให้บุคลากร ประพฤติตนยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม ซื่อสัตย์ สามัคคี บริหารดี
- พัฒนากองคักในรูปแบบองค์กรคุณธรรม เพื่อนำสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน
- ยกย่องการทำความดีในระดับบุคคล (คนดีศรีชุมแสง / คนดีศรีสาธารณสุข) / ระดับหน่วยงานคุณธรรม / องค์กรคุณธรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เกิดจิตสำนึกคุณธรรมและ ค่านิยมในการปฏิบัติงาน
- เกิดความสามัคคี / เพิ่มประสิทธิภาพ การทำงาน
- บุคลากรมีความตระหนักและสามารถนำคุณธรรมสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
- เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอชุมแสง มีการขับเคลื่อนคุณธรรม โดยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ชมรมจริยธรรมเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
๑.โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านทุจริตแก่บุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอชุมแสง ภายใต้แนวคิด 3ดี ท่อเชื่อมสัมพันธ์ โดยใช้ Model STRONG ปี ๒๕๖๕ (บุคลากรโรงพยาบาล ๒๕๖ คน/รพสต./ส.สอ. ๑๗ คนรวม ๓๕๓ คน แบ่งเป็น ๒๕๐ บาท X ๓๕๓ = ๘๘,๘๐๐ บาท -วิทยากรผู้ช่วยการโรงพยาบาล - สาธารณสุขอำเภอ -หัวหน้ากลุ่มงาน /ผู้รับผิดชอบ HR -ประชุมรูปแบบ New normal online	๑.เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ความซื่อสัตย์ซื่อ หรือเที่ยงตรงสุจริต โดยใช้ Model STRONG ปี ๒๕๖๕ ปลูกจิตสำนึกให้ บุคลากรทำความดี เพื่อความดี ๒.สร้างความสามัคคี ต่กันประสิทธิภพการทำงาน	คณะกรรมการขับเคลื่อน จริยธรรม	ผู้เข้าประชุม \geq ๘๐%	บุคลากรมีความตระหนัก นำแนวคิดสู่ การปฏิบัติ	๘๘,๘๐๐		↔				
๒.ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในชมรมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับปรับปรุง (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕) ภายใต้คุณธรรม "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" ในทุกระดับ - จัดทำข้อมูลใน กลุ่ม LINE ชมรม STRONG /Web site ของโรงพยาบาล และเครือข่าย	สร้างจิตสำนึก คุณธรรมและ โน้ตการ ปฏิบัติงาน	คณะกรรมการขับเคลื่อน จริยธรรม	๒ ช่องทาง กลุ่มไลน์ ชมรม /ประชาสัมพันธ์	บุคลากรเข้าถึงข้อมูลเหมาะสม	๒,๐๐๐	←				→	
๓. จัด Web site ชมรมจริยธรรม สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมเผยแพร่กิจกรรม	-เผยแพร่ แลกเปลี่ยนความรู้ กิจกรรม	คณะกรรมการขับเคลื่อน จริยธรรม	Web site โรงพยาบาล /สสอ.	บุคลากรเข้าถึงข้อมูลเหมาะสม	ไม่ใช้งบ	←				→	
๔.ส่งเสริมการประกวดทำความดีระดับบุคลากร /หน่วยงาน ด้านคุณธรรมดีเด่น - คนดีศรีชุมแสง / คนดีศรีสาธารณสุข / หน่วยงานคุณธรรม / องค์การคุณธรรม (มอบโล่/ หรือใบประกาศ คนดี พ. ๓ รางวัลบริหาร บริการ สนับสนุน /หน่วย ๓ แห่ง ผลิต ดนตรี ๓ ดี + ผลิต ๓ แห่งรวม ๑๒ รางวัล)	-สร้างขวัญและกำลังใจ ของบุคลากร/หน่วยงาน	คณะกรรมการขับเคลื่อน จริยธรรม	เชิดชูความดี ๑๒ รางวัล	เกิดต้นแบบคุณธรรมในระดับบุคคล/หน่วยงาน/องค์กร	๖,๐๐๐		↔				

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๕. สนับสนุนกิจกรรมคุณธรรมเป้าหมาย: ปัญหาที่ยากแก่ / ความดีที่ยากทำ / คุณธรรมประจำชาติ เพียงพอ มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (บูรณาการหลักศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม) คณะกรรมการขับเคลื่อน ๑๐ คน/คณะดำเนินงาน ๑๕ คน /คณะทำความดีเพื่อองค์กร ๑๔ คน รวม ๑๙ คน) อาหารว่าง ๒ ครั้ง x ๑๐ บาท -ประชุมรูปแบบ New normal online	-สร้างความตระหนักและสามารถนำคุณธรรมสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	คณะกรรมการขับเคลื่อน จริยธรรม / คณะกรรมการทำความดี	ทุกหน่วย	คุณภาพในบุคคล หน่วยงาน ครอบครัว ชุมชน	๔,๙๖๐		↔		↔	
๖. ประเมินตนเองตามเกณฑ์ ITA (๒ ครั้ง) มี.ค.๖๔ และ ส.ค.๖๔	หน่วยงานมีการปฏิบัติตามมาตรฐานตัวชี้วัด ITA	คณะกรรมการ (ITA)	ผ่านเกณฑ์ ITA > ๙๐	บริหารงานเป็นเลิศ ด้วยหลักธรรมมาภิบาล	ไม่ใช้งบ		↔		↔	
๗. รายงานผลการปฏิบัติตามแผนดำเนินงาน ชมรมจริยธรรม	สรุปผลการดำเนินการตามแผนและการวิเคราะห์ส่วนขาดและปรับปรุง	คณะกรรมการขับเคลื่อน จริยธรรม	๑ ครั้ง	ผลลัพธ์กิจกรรมขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	ไม่ใช้งบ				↔	
๘. ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (ร่วมประกอบพิธีการ / ปรึกษาติดตามหลักพุทธศาสนา	สร้างจิตสำนึกและจรรยวัตรธรรมของไทย	คณะกรรมการขับเคลื่อน จริยธรรม	ทุกวันสำคัญ	มีส่วนร่วมในฐานะพลเมืองไทย	ไม่ใช้งบ	←-----→				

ลงชื่อ *ดวงใจ ชื่นไหว* ผู้เสนอแผน
 (นางอึ้งสนว มินยงศ์...)
 ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 เลขานุการชมรมจริยธรรม
 วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ *[Signature]* ผู้เห็นชอบแผน
 (...แพทย์หญิงบุญญาจิตา ยออินทร์...)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพง
 ประธานชมรมจริยธรรม
 วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔