



คำสั่งโรงพยาบาลชุมแสง

ที่ ๖๗ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเครือข่ายชมรมจริยธรรมอำเภอชุมแสง

\*\*\*\*\*

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕) ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับแก้ไข (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕) ภายใต้คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ในทุกระดับ ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรม “เกรงใจ น้ำใจ ใคร่ครวญส่วนร่วม ด้วยหลักการ” ระเบิดจากภายใน ทำแบบองค์รวม ตามหลักความจริง การมีส่วนร่วม โดยสร้างความเข้มแข็ง ของ บ-ว-ร (บ้าน-ชุมชน/ วัด -ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ เสริมสร้างวัฒนธรรมปลูกฝังวิถีคิด ความซื่อสัตย์ จิตพอเพียง ด้านทุจริต โดยใช้ Model STRONG ปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากรทำความดีเพื่อความดี ขับเคลื่อนให้บุคลากร ประพฤติตามอัตลักษณ์ของชมรมจริยธรรม ซื่อสัตย์ สามัคคี บริกาารดี พัฒนางองค์กรในรูปแบบองค์กรคุณธรรม เพื่อนำสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน และ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม เป็นหลักสำคัญในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ดังนั้นเพื่อให้เกิดพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับอย่างมีประสิทธิภาพ เครือข่ายสุขภาพอำเภอชุมแสงจึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอชุมแสง ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ(ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม) ประกอบด้วย

๑. พ.ญบุญญธิดา ยาอินทร์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแสง	ประธานอำนวยการ
๒. นายวรัท อดุลย์ดำรงศักดิ์	สาธารณสุขอำเภอชุมแสง	รองประธานอำนวยการ
๓. ทพญ.วสิพรรณ วีรพงศ์	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๔. นางนิสายชล ชุสมัย	หัวหน้าฝ่ายเวชปฏิบัติครอบครัว	กรรมการ
๕. น.ส.นงนุช กั้นหะเนตร์	หัวหน้ากลุ่มงานการจัดการทั่วไป	กรรมการ
๖. นายชมพู ศรีประทักษ์	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม	กรรมการ
๗. นาสสมบัติ ขำสกล	หัวหน้าแผนงานยุทธศาสตร์	กรรมการ
๘. น.ส.รุ่งทิพย์ ตั้งสิทธิคุณ	หัวหน้างานยุติกรรม	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นายอุทัย มะโรงมีดี	หัวหน้ากลุ่มงานรังสี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐.นางอังสนา ยินยงค์	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	กรรมการและเลขานุการ

## หน้าที่

๑. กำหนดทิศทางและนโยบายการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของชมรม
๒. เสริมสร้างสิ่งแวดล้อม ให้เอื้ออำนวยต่อพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
๓. สนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับใช้แนวทางปฏิบัติจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข MOPH
๔. ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมการประพฤติ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในทุกระดับ
๕. ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๖. พัฒนาความรู้และ ความชำนาญ ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชาการอย่างรับผิดชอบและมีคุณธรรม
๗. สนับสนุนยกย่องเชิดชูคุณธรรม หน่วยงาน,บุคลากรผู้ทำความดี
๘. สนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายด้านงบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ และกำลังคนตามความจำเป็น
๙. อำนวยความสะดวก ประสานงาน เป็นที่ปรึกษาให้คำแนะนำ ตลอดจนการแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานให้สำเร็จ

## ๒. คณะกรรมการดำเนินงานชมรมจริยธรรมเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอชุมแสง ประกอบด้วย

๑. นางอังสนา ยืนยงค์	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	ประธาน
๒. นายสุรวิทย์ ทิพย์โสภาคกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รองประธาน
๓. น.ส.รุ่งทิพย์ ตั้งสิทธิคุณ	หัวหน้างานยุติธรรม	รองประธาน
๔. นางจิตติมา กะมูทา	หัวหน้างานผู้ป่วยนอก	กรรมการ
๕. นางวรรณภา สุขพันธ์	หัวหน้างานอุบัติเหตุ	กรรมการ
๖. นางรดา บุญเสื่อ	หัวหน้างานประกันสุขภาพ	กรรมการ
๗. นางพรรณทิพย์ คล้ายแจ้จ้ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางชนิษฐา พุกทอง	หัวหน้างานเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
๙. ท.พ.บุญทิกา มาแก้ว	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๐. นายบุญเหลือ เจริญสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. น.ส.รัชดาภรณ์ สุขแก่น	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๒. นางนุจนาถ ตรียานุสรณ์	นักวิชาการการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๓. นายสมหมาย คล้ายแจ้จ้ง	พนักงานรับโทรศัพท์	กรรมการ
	(ประชาสัมพันธ์ประสานงาน/พิธีการ)	
๑๓. นายประสาน แยมเจริญ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กรรมการ (ผู้ประสานงานด้านศาสนพิธี)
๑๔. นายมีชัย ทับวงษ์	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. ผู้อำนวยการ ร.พ.ส.ต.ทุกแห่งของอำเภอชุมแสง (๑๕ แห่ง)		กรรมการ (นำนโยบายสื่อสารขับเคลื่อนตามนโยบาย)
๑๖. น.ส.ปภัสสร อิมโพธิ์	โภชนาการปฏิบัติงาน	กรรมการผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. น.ส.ยุพิน อ่ำพาพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. นางวรรณภา อนุพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการเลขานุการ

## หน้าที่

๑. จัดทำโครงการสร้างเสริมคุณธรรม/จริยธรรม
๒. จัดทำแผนการดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ / ภารกิจของชมรม

๓. กำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการ
๔. สนับสนุนการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานต่างๆในเครือบริการสุขภาพอำเภอชุมแสงอย่างต่อเนื่อง
๕. จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรสาธารณสุขในหน่วยงาน ทุกระดับ
๖. ติดตาม ประสาน ประเมิน และสรุปผลการดำเนินงาน

**๒.๑ คณะทำงานพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)**

๑. นางสาวนงนุช กัณหะเนตร์		หัวหน้ากลุ่มงานการจัดการทั่วไป	ประธาน
๒. นาสมบัติ ขำสกล		หัวหน้าแผนงานยุทธศาสตร์	รองประธาน
๓. นางนิสสายชล ชูสมัย		หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิฯ	กรรมการ
๔. นางรดา บุญเสื่อ		หัวหน้างานประกันสุขภาพ	กรรมการ
๕. นางอังสนา ยืนยงค์		หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	กรรมการ
๖. นายชมพู ศรีประทักษ์		หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม	กรรมการ
๗. น.ส.จิรนนท์ อ่ำทิม		นักวิชาการพัสดุ	กรรมการและเลขานุการ

**หน้าที่**

๑. รับนโยบายเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. จัดรูปแบบกำหนดทิศทางให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์
๓. กำหนดกิจกรรมตามดัชนี ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินตามกรอบเวลา ได้แก่
  - ๓.๑. ดัชนีความโปร่งใส
  - ๓.๒. ดัชนีความพร้อมรับผิด
  - ๓.๓. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
  - ๓.๔. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
  - ๓.๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน
๔. ประเมินตามเกณฑ์และสรุปวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยกำหนดมาตรการป้องกันที่เหมาะสม

**๒.๒ คณะทำงานกลุ่ม STRONG ชุมแสงร่วมใจ โปร่งใส ไม่ทุจริต (ตามกรอบ ITA)**

๑. ทพญ.นันทพร เจริญขำ		ทันตแพทย์ชำนาญการ	ประธาน
๒. นางนุชนาถ ดரியานุสรณ์		นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กรรมการ
๓. นายอดิศักดิ์ ฉายรัตน์		พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๔. นายสมหมาย คล้ายแจ่ง		พนักงานประชาสัมพันธ์	กรรมการ
๕. นายนิวัต โอภาสี		พนักงานศูนย์คุณภาพ	กรรมการ
๖. นายเอกพันธ์ นครขวาง		แพทย์แผนไทยปฏิบัติงาน	กรรมการ
๗. นางรัชนิดา เป้าศรีวงษ์		พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๘. น.ส.รัตนาวรรณ อัครนนท์		นักรังสีการแพทย์	กรรมการและเลขานุการ

**หน้าที่**

๑. ติดตามตรวจสอบ กระตุ้น/สังเกตการณ์ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติสะท้อนอัตลักษณ์ด้านความซื่อสัตย์
๒. ติดตามตรวจสอบให้หน่วยงานมีระบบการควบคุมกำกับกับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่โปร่งใส
๓. ติดตามให้หน่วยงานมีการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี อย่างมีประสิทธิภาพ



๔. ตรวจสอบการบริหารจัดการ การปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ข้อกำหนดของทางราชการ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานในกิจการของหน่วยงาน
๕. คณะทำงานร่วมประชุม สังเกตการณ์ในการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ประสานเอกสารตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องและจำเป็นเข้าพิจารณา
๖. จัดทำรายงานของคณะกรรมการ ซึ่งประกอบด้วยข้อมูล และความเห็นของคณะกรรมการในด้านต่างๆ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานทุกเดือน ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดย หัวหน้ากลุ่ม
๗. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลขุมแสงมอบหมาย ทั้งนี้กลุ่มงานบริหารทั่วไป มีหน้าที่ ที่จะต้องรายงาน หรือ นำเสนอข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องต่อคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส
๘. สร้างจิตสำนึก ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” หรือ Model STRONG
  - S (Sufficiency) ความพอเพียง
  - T (Transparency) ความโปร่งใส
  - R (Realise) ความตื่นรู้
  - O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า
  - N (Knowledge) ความรู้
  - G (Generosity) ความเอื้ออาทร

กรอบแนวคิด		แนวทางปฏิบัติ
S - Sufficiency	ความพอเพียง ความหมายของการด้านทุจริต บุคคลสามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวม	ประกาศและชี้แจงและยึดมั่นในอัตลักษณ์ ซื่อสัตย์ สามัคคี บริกาที่ดี โดยทุกหน่วยงานมีการนำไปปฏิบัติโดยมีการ
T - Transparency	ความโปร่งใส คือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย	ประสานหัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างาน
R - Realise	ตื่นรู้คือการตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต เฝ้าระวังจะสอดคล้องกัน	ร่วมกันลงมือปฏิบัติให้เกิดวัฒนธรรม
O - Onward	มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง คือการต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนาการของเรารับการจัดการให้ดีขึ้น	ผู้นำทำเป็นแบบอย่างให้เป็นรูปธรรม เช่น การปฏิบัติงานเต็มเวลา เต็มความสามารถ
N - Knowledge	ความรู้คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจเป็น ในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบ ความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง	ยึดเป็น กรอบแนวคิด ทุกคนร่วมกันปฏิบัติตามรายละเอียด และแสดงตนเป็นแบบอย่าง
G - Generosity	ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรม และจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติความเอื้ออาทรในนิยามนั้นมีได้ต้องการหวังผลตอบแทน	ทุกหน่วยงานมีการทบทวน และร่วมกันกำหนด กิจกรรมที่ตอบสนอง การโปร่งใส มีการออมสร้างความพอเพพเพียง...ในงานประจำสร้างลำดับขั้นตอนการทำงานที่สามารถทดแทนกันได้

๒.๓ คณะทำงานกลุ่มจิตอาสาทำความดีเพื่อองค์กร

๑. น.ส.ยุพิน อ้าพาพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ผู้ป่วยใน)	ประธาน
๒. นางอรุณญา สุพล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ผู้ป่วยนอก)	รองประธาน
๓. น.ส.นิตยา สบายวงศ์	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (กายภาพ)	กรรมการ
๔. น.ส.กาญจนารัตน์ พันธุ์วิเศษ	พนักงานบัตรรายงานโรค (ประกันสุขภาพ)	กรรมการ
๕. นางสลิตา โพธิ์ศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ(อุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน)	กรรมการ
๖. นายเศวต ทองห้วย	พนักงานเปล	กรรมการ
๗. นางพยุง สารนิยม	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (ผู้ป่วยใน)	กรรมการ
๘. นายหิรัญ ชัยพิพัฒน์	พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค	กรรมการ
๙. นายกฤษณา ปานบัวคำ	ผู้ช่วยช่าง	กรรมการ
๑๐. นายประสาน แยมเจริญ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กรรมการ
๑๑. นายคมสันต์ อุทัยวรรณ	ผู้ช่วยเภสัชกร	กรรมการ
๑๒. น.ส.ธัญญลักษณ์ จันทร์ทอง	พนักงานบริการ	กรรมการ
๑๓. นายณรงค์ อ่อนโย	พนักงานบริการ	กรรมการ
๑๔. น.ส.กระจ่างจิต พยอมหอม	พนักงานบริการ	กรรมการ
๑๕. นางอำพร ทองศรี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กรรมการ
๑๖. น.ส.จริยา ยิ่งสุข	พนักงานบริการ	กรรมการ
๑๗. นายอารยะ เลี้ยวพัฒนะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการ
๑๘. นายกำธร แซ่ลี	พนักงานขับรถ	กรรมการ
๑๙. น.ส.พิจิตรา ภูทองชนะ	พนักงานพิมพ์	กรรมการ
๒๐. นางปราณี เจริญสุข	พนักงานพิมพ์	กรรมการ
๒๑. นายกานต์พิชชา ยืนยงค์	พนักงานพิมพ์	กรรมการ
๒๒. นายกิตติพัฒน์ ชูกร	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข	กรรมการ
๒๓. น.ส.ศุณาพร แซ่คำ	พนักงานจ่ายกลาง	กรรมการ
๒๔. น.ส.สุพิตรา ม่วงมัน	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๒๕. น.ส.ปริศรา สังข์เงิน	นักเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
๒๖. น.ส.รัตนวรรณ อัครวนนท์	นักรังสีการแพทย์	กรรมการ
๒๗. นางอัญชลี อนันตวิษุยะ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กรรมการ
๒๘. น.ส.ปาริฉัตร ฉิมพลี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กรรมการ
๒๙. น.ส.พัชรา หอมสังข์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กรรมการ
๓๐. นายบุญเย็น พึ่งดี	พนักงานสนาม	กรรมการ
๓๑. น.ส.สุจรีติ รอบคอบ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	กรรมการ
๓๒. น.ส.ปภัสสร อิมโพธิ์	โภชนาการปฏิบัติงาน	กรรมการผู้ช่วยเลขานุการ
๓๓. น.ส.รัตนวรรณ อัครวนนท์	นักรังสีการแพทย์	กรรมการผู้ช่วยเลขานุการ
๓๔. นายสมหมาย คล้ายแจ้ง	พนักงานรับประชาสัมพันธ์	กรรมการและเลขานุการ

## หน้าที่

๑. รับนโยบายจากทีมขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมายหลัก ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ
๒. รวมกลุ่มจัดกิจกรรมให้บรรลุเป้าหมาย
  - ๒.๑ ปัญหาที่อยากแก้ ได้แก่ หนี้สิน
  - ๒.๒ ความดีที่อยากทำ ได้แก่
    - พอเพียง : มีความพอประมาณ พอควร พอดี พออยู่ พอกิน ไม่เบียดเบียนผู้อื่น (ลดรายจ่าย ,เพิ่มรายได้ ,บัญชีรายรับในครัวเรือน ,ปลูกผักสวนครัว
    - วินัย : มีระเบียบและจริยธรรม ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมืองดี ปฏิบัติตามกติกาขององค์กร และสังคมกำหนด
    - สุจริต : ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม
    - จิตอาสา : ให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม กิจกรรม ๕ ส., หน่วยแพทย์เคลื่อนที่ ,จิตอาสาภายในโรงพยาบาล , ชุมชน , อำเภอ
    - กตัญญู : เคารพนับถือในความดี การสำนึกความดี การทำตอบแทนความดี
๓. คุณธรรมอื่นๆ
  - ๓.๑ กิจกรรมที่สะท้อนอัตลักษณ์ ของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอ “ ซื่อสัตย์ สามัคคี บริการดี”
  - ๓.๒ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูคุณธรรม หน่วยงาน,บุคลากรผู้ทำความดี
  - ๓.๓ กิจกรรมการบริจาคโลหิต
  - ๓.๔ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
  - ๓.๕ ร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

สั่ง ณ. วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ลงชื่อ .....

(นางสาวบุญญธิดา ยาอินทร์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแสง





โรงพยาบาลชุมแสง  
หน่วย : กลุ่ม STRONG ชุมแสง  
ร่วมใจ โปร่งใส ไม่ทุจริต

หน้า 1/1  
เริ่มใช้วันที่ 25 ตุลาคม 2562  
รหัส : WI- CSH-001-001 R 01

เรื่อง : แนวทางการดำเนินงานกลุ่ม STRONG ชุมแสงร่วมใจ  
โปร่งใส ไม่ทุจริต

ผู้ทบทวน : ที่ปรึกษา กลุ่ม STRONG  
ชุมแสงร่วมใจ โปร่งใส ไม่ทุจริต

ผู้จัดทำ : กลุ่มคณะกรรมการ STRONG

ผู้อนุมัติ : ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแสง

วัตถุประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตโปร่งใสในโรงพยาบาลชุมแสงโดยการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่  
ส่งผลให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส

ขอบข่าย : โรงพยาบาลชุมแสง

ประเด็น	กลุ่มสังเกตการณ์	เอกสารอ้างอิง	ระยะเวลา ดำเนินการ	ที่ปรึกษา
คำตอบแทนเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วย บริการในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ฉ11	นางสาวรัตนวรรณ อัครวนนท์ นายเอกพันธ์ นครขวาง	ตาม Flow การดำเนินงาน การเงินและบัญชี	ตามระเบียบ ฉบับ 5	น.ส.นงนุช กัณฑ์เนตร
การเบิกจ่ายคำตอบแทน นอกเวลา/คำตอบแทน ป่วยติด	นางนุชนาด ตรียานุสรณ์	ตาม Flow การดำเนินงาน การเงินและบัญชี	ตามระเบียบ ฉบับ 5	น.ส.นงนุช กัณฑ์เนตร
การปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่	นายอดิศักดิ์ ฉายรัมย์ นายสมหมาย คล้ายแจ้ง	เอกสารการปฏิบัติงาน งานเจ้าหน้าที่	ทุกเดือน	นางปราณี สุขุมลพไพบูลย์
การเพิ่มประสิทธิภาพ การเรียกเก็บ รายได้ ผู้ป่วยใน	นายนิวัต โอภาสี นางรัชนิดา เป้าศรีวงษ์	ตาม Flow การดำเนินงาน	ทุกเดือน	นางอังสนา ยืนยงค์

ประธานกลุ่ม

(.....รัตนวรรณ อัครวนนท์.....)


นางสาวรัตนวรรณ อัครวนนท์  
ตำแหน่ง นักรังสีการแพทย์

ผู้เห็นชอบ

(.....นางสาวบุญญธิดา ยาอินทร์.....)

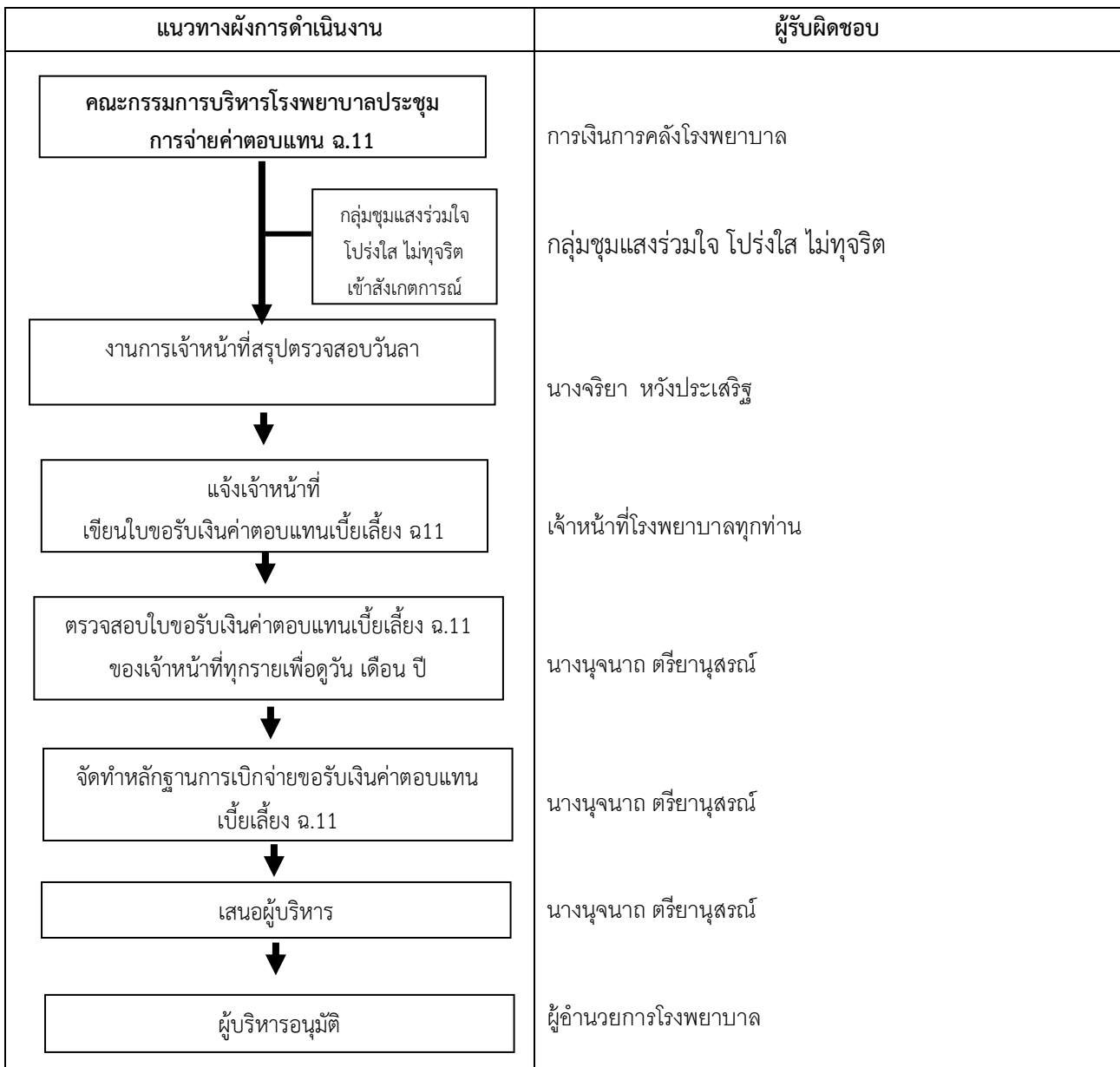
นางสาวบุญญธิดา ยาอินทร์  
ตำแหน่ง แพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแสง


	โรงพยาบาลชุมแสง หน่วย : กลุ่ม STRONG ชุมแสง ร่วมใจโปร่งใส ไม่ทุจริต ระเบียบปฏิบัติ	หน้า 1/1 เริ่มใช้วันที่ 25 ตุลาคม 2562 รหัส : WI- ADM-001-001 R 01
เรื่อง : แนวทางการดำเนินงานกลุ่ม STRONG ชุมแสงร่วมใจ โปร่งใส ไม่ทุจริต การจ่ายค่าตอบแทน ฉ.11		ผู้ทบทวน : ที่ปรึกษา กลุ่ม STRONG ชุมแสงร่วมใจ โปร่งใส ไม่ทุจริต
ผู้จัดทำ : งานการเงินและบัญชี		ผู้อนุมัติ : ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแสง

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การจ่ายเงินค่าตอบแทน ฉ.11.ถูกต้องตามระเบียบราชการและมีระบบการตรวจสอบที่รัดกุม

ขอบข่าย : โรงพยาบาลชุมแสง



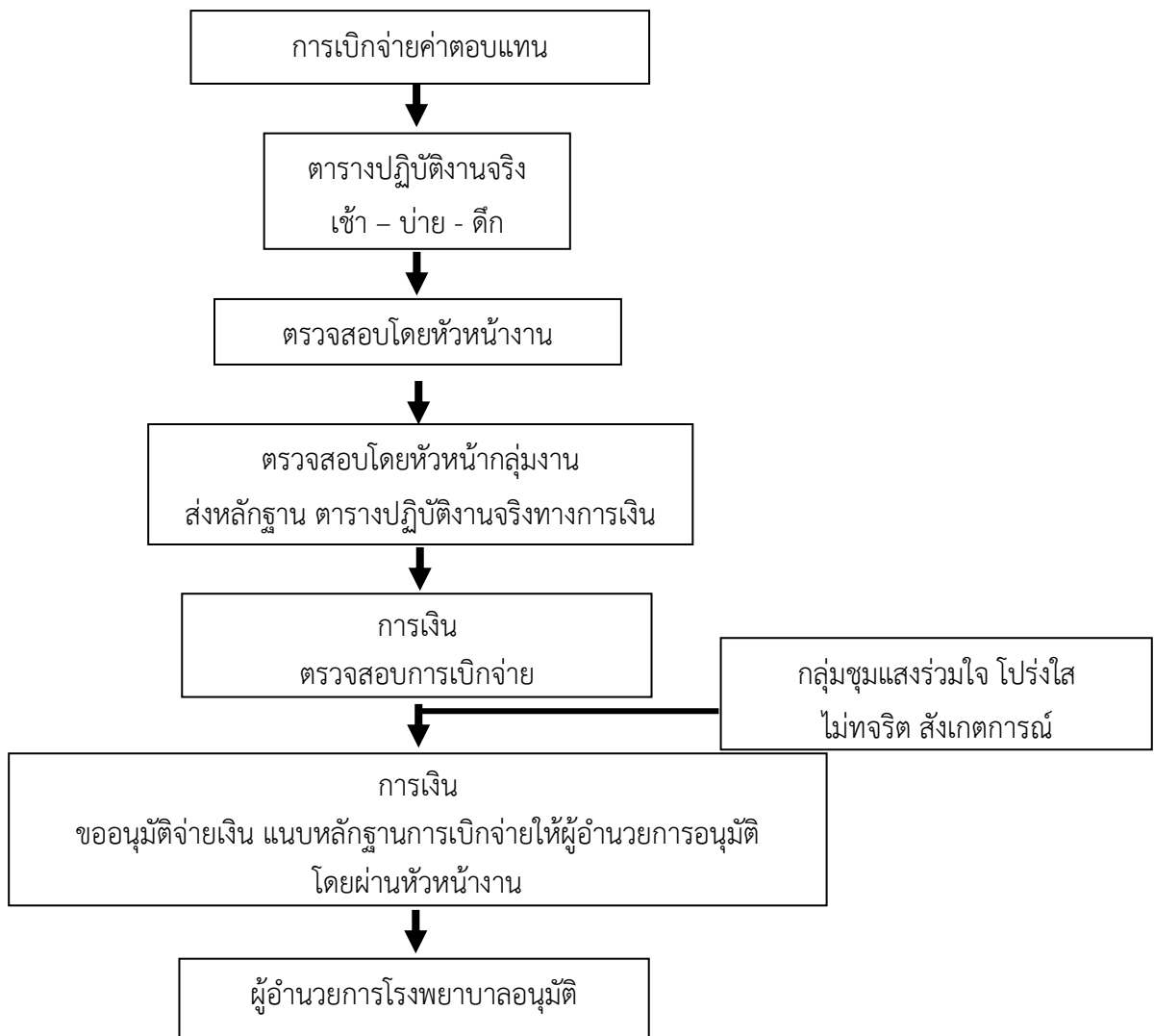



	โรงพยาบาลชุมแสง หน่วย : งานการเงินและบัญชี ระเบียบปฏิบัติ	หน้า 1/1 เริ่มใช้วันที่ 25 ตุลาคม 2562 รหัส : WI - ADM-001-002 R 01
เรื่อง : แนวทางการดำเนินงานกลุ่ม STRONG ชุมแสงร่วมใจ โปร่งใส ไม่ทุจริต การเบิกจ่ายค่าตอบแทนนอกเวลา/ค่าตอบแทนป่วยดึก		ผู้ทบทวน : ผู้จัดการงานทั่วไป
ผู้จัดทำ : งานการเงินและบัญชี		ผู้อนุมัติ : ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแสง

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเวลา/ ค่าตอบแทนป่วยดึกถูกต้องตามระเบียบราชการและมีระบบการตรวจสอบอย่างรัดกุม

ขอบข่าย : โรงพยาบาลชุมแสง

### แนวทางการเบิกจ่ายค่าตอบแทน

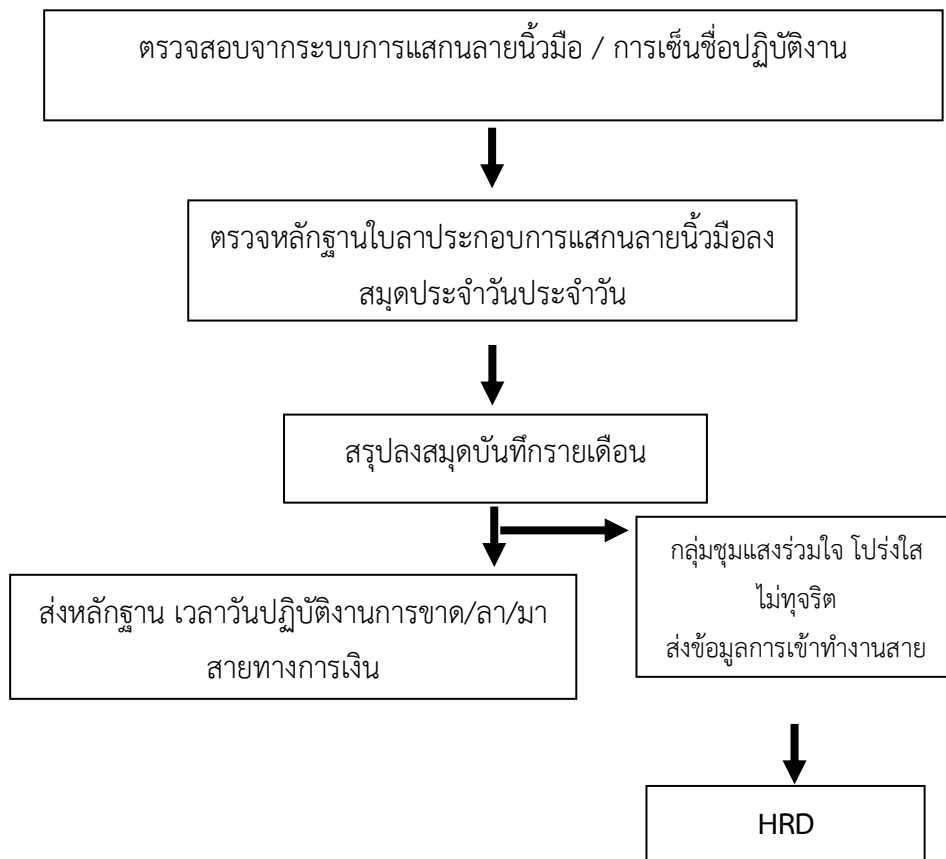



	โรงพยาบาลชุมแสง หน่วย : งานทรัพยากรบุคคล ระเบียบปฏิบัติ	หน้า 1/1 เริ่มใช้วันที่ 25 ตุลาคม 2562 รหัส : WI - ADM-003-001 R 01
เรื่อง : แนวทางการดำเนินงานกลุ่ม STRONG ชุมแสงร่วมใจ โปร่งใส ไม่ทุจริต การตรวจสอบการเข้าปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่		ผู้ทบทวน : นักจัดการงานทั่วไป
ผู้จัดทำ : งานทรัพยากรบุคคล		ผู้อนุมัติ : ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแสง

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้มีการสร้างเสริมวัฒนธรรมสะท้อนอัตลักษณ์ความซื่อสัตย์ ด้านความรับผิดชอบเวลาขึ้น  
ปฏิบัติงาน

ขอขยาย : โรงพยาบาลชุมแสง

### แนวทางตรวจสอบการเข้าปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่



	<p>โรงพยาบาลชุมแสง หน่วย : งานผู้ป่วยใน ระเบียบปฏิบัติ</p>	<p>หน้า 1/1 เริ่มใช้วันที่ 25 ตุลาคม 2562 รหัส : WI - IPD-002-001 R 01</p>
<p>เรื่อง : แนวทางการดำเนินงานกลุ่ม STRONG ชุมแสงร่วมใจ โปร่งใส ไม่ทุจริต การเพิ่มประสิทธิภาพการเรียกเก็บรายได้ ผู้ป่วยใน</p>		<p>ผู้ทบทวน : หัวหน้างานผู้ป่วยใน</p>
<p>ผู้จัดทำ : นายนิวัต โอภาสี : นางรัชนิดา เป้าศรีวงษ์</p>		<p>ผู้อนุมัติ : ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแสง</p>

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้มีการตรวจสอบข้อมูลอย่างเป็นระบบ ครบถ้วน ถูกต้อง และนำข้อมูลมาวางแผน  
การพัฒนาโรงพยาบาล

ขอบข่าย : โรงพยาบาลชุมแสง

