



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลชุมแสง กลุ่มบริหารงานทั่วไป จังหวัดนครสวรรค์ โทร.๐-๕๖๒๘-๒๒๖๘ ต่อ ๑๐๓
ที่ นว ๐๐๓๒.๓๐๓/พิเศษ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแสง

ตามที่ พระราชบัญญัติส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นสิ่งที่แสดงถึงความมุ่งมั่น ของประเทศไทยในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ โดยก าหนดการห้ามการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ระหว่างเพศ อันหมายถึงการกระทำหรือไม่กระทำการใด อันเป็นการแบ่งแยก กีดกัน หรือจำกัดสิทธิประโยชน์ใด ๆ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม โดยปราศจากความชอบธรรม ตาม MOIT ๒๓ หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล ในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด ทางเพศในการทำงาน กลุ่มบริหารงานทั่วไป ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อเผยแพร่บุคลากรทุกระดับรับทราบและถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดังนี้

- (๑) ลงนามในแนวประกาศมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในที่ทำงานของโรงพยาบาลชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์
- (๒) ลงนามในหนังสือเวียนแจ้งหน่วยงานในสังกัด
- (๓) อนุญาตให้นำประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน


(นางสาวนุช กัณณะเนตร)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ / อนุมัติ


(นางสาวบุญญธิดา ยาอินทร์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแสง