



ประกาศโรงพยาบาลชุมแสง  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงพยาบาลชุมแสง ถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรที่สำคัญและมีคุณค่าต่อการพัฒนาโรงพยาบาล  
ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลชุมแสง ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล  
จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยอมรับและเป็นที่ยอมรับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน
๒. มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติ ปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร โดยยึดหลัก  
ธรรมาภิบาล และคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๓. บริหารจัดการให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรมและเหมาะสม มี  
คุณภาพชีวิตที่ดี และปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
๔. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความสามารถ มีความคล่องตัวในการทำงาน มุ่งเน้น  
สร้างสรรค์นวัตกรรมและผลงานที่เป็นเลิศ
๕. บริหารจัดการให้บุคลากร มีความก้าวหน้าในการทำงานตามความสามารถ และได้รับการยก  
ย่องชมเชย
๖. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกคนปฏิบัติตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ของโรงพยาบาลชุมแสง อย่างเคร่งครัด การกำหนดกฎระเบียบปฏิบัติใดๆ จะต้อง  
สอดคล้องกับนโยบายข้างต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕

(นางสาวบุญฤดีดา ยาอินทร์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแสง