

(51) SUNDAY SPECIAL : w... x | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (สป.จ.) x | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กทม. x | แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ

docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSRrL-1aTM9J3tYSQ\_yGNzIIVJXTXVK0jVD7JEGHaOT3QwFsQ/viewform

Swingin SpiderMan... (8) YouTube :- EGP :- YouTube Robux www.roblox.comRo... สำนักงานหลักประกันส... ระบบสารสนเทศภูมิศาส... ระบบการซื้อจัดจ้าง... โทลด์ไฟล์ทพ สว.คณ...

### แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี งบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค

jirananamtim@gmail.com สลับบัญชี บันทึกข้อมูลแล้ว

\*จำเป็น

อีเมล \*

chumsaengh@hotmail.com

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด \*

นครสวรรค์

หน่วยงาน \*

โรงพยาบาลชุมชน

ถัดไป ล้างแบบฟอร์ม

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ชื่อหน่วยงาน \*

เช่น โรงพยาบาลxxxx

โรงพยาบาลชุมชน

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ \*

เช่น กลุ่มงานxxxx โรงพยาบาลxxxx

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน

เบอร์โทรศัพท์ \*

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx

056282268

กลับ ถัดไป ล้างแบบฟอร์ม

### แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ \*  
ในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี

กลับ ถัดไป ล้างแบบฟอร์ม

### วันที่ประกาศเจตนารมณ์

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน \*  
การทำงาน

วันที่

24/12/2021

กลับ

ถัดไป

ล้างแบบฟอร์ม

### ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ \*  
ในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

- มี  
 ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน \*  
การทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร

- มี  
 ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน \*  
การทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

- มี  
 ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด \*  
/ คุกคามทางเพศ โดย

\*\*\* ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

- จัดทำหนังสือเรียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป  
 จัดทำแผ่นพับ / จัดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน  
 จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับนักวิชาการและเจ้าหน้าที่ทุกคน  
 สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้  
 ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย  
 กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาศูนย์ฯ หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่  
 กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน  
 กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน  
 อื่นๆ: \_\_\_\_\_

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไข \*  
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

- มี (โปรดระบุ)  
 ไม่มี

โปรดระบุกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการฯ

ได้แก่ \*

ปลุกสิ่งค้ำมือให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง

กลับ

ถัดไป

ล้างแบบฟอร์ม

### ข้อ 7

7. ชีบบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม \*  
ทางเพศในการทำงานหรือไม่

- มี (ตอบข้อ 8 - 10)  
 ไม่มี