



23.4.1

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลชุมแสง อำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์ โทร.๐-๕๖๒๘-๒๒๖๘ ต่อ ๑๐๓

ที่ นว ๐๐๓๓๓.๓๗

วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแสง

เรื่องเดิม

การดำเนินโครงการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร กำหนดให้หน่วยงานมีการแสดงถึง
การเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล ในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน
ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน โดยให้มีการจัดทำและประกาศเจตนารมณ์ ปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีการรายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ
ทำงานของหน่วยงาน ตามแบบรายงานที่กำหนด

ข้อพิจารณา

๑.โรงพยาบาลชุมแสง ได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลชุมแสง เรื่องเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา
การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศใน
การทำงาน เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ และได้แจ้งเวียนเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลชุมแสง โดยมีมุ่งหมายให้
บุคลากรในหน่วยงานทุกคนได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีและปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน
การทำงาน ตามข้อ MOIT ๒๓ ของการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)

๒.กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการกำกับติดตามและตอบแบบรายงานผ่านระบบ Google Form
ที่กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไตรมาส ๔ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

เห็นควรอนุญาต ให้เผยแพร่รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด
หรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน โรงพยาบาลชุมแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ บนเว็บไซต์ของ
โรงพยาบาลชุมแสง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไป

(นางสาวนงนุช กัณหะเนตร์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ/อนุญาต

(นางสาวบุญญธิดา ย่าอินทร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแสง