



คำสั่งโรงพยาบาลชุมแสง

ที่ ..... / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเครือข่ายชมรมจริยธรรมอำเภอชุมแสง

\*\*\*\*\*

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕) ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับแก้ไข (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕) ภายใต้คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ในทุกระดับ ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรม “เกรงใจ น้ำใจ ใคร่ครวญส่วนร่วม ด้วยหลักการ” ระเบิดจากภายใน ทำแบบองค์รวม ตามหลักความจริง การมีส่วนร่วม โดยสร้างความเข้มแข็ง ของ บ-ว-ร (บ้าน-ชุมชน/ วัด -ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ เสริมสร้างวัฒนธรรมปลูกฝังวิถีคิด ความซื่อสัตย์ จิตพอเพียง ด้านสุจริต โดยใช้ Model STRONG ปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากรทำความดีเพื่อความดี ขับเคลื่อนให้บุคลากร ประพฤติตามอัตลักษณ์ของชมรมจริยธรรม ซื่อสัตย์ สามัคคี บริการดี พัฒนาองค์กรในรูปแบบองค์กรคุณธรรม เพื่อนำสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน และ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม เป็นหลักสำคัญในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ดังนั้นเพื่อให้เกิดพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับอย่างมีประสิทธิภาพ เครือข่ายสุขภาพอำเภอชุมแสงจึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอชุมแสง ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ(ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม) ประกอบด้วย

๑. พ.ญบุญญธิดา ยาอินทร์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแสง	ประธานอำนวยการ
๒. นายวรัท อดุลย์ดำรงศักดิ์	สาธารณสุขอำเภอชุมแสง	รองประธานอำนวยการ
๓. ทพญ.วลีพรรณ วีรพงศ์	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๔. นางศรียา เสวยทรง	หัวหน้าฝ่ายเวชปฏิบัติครอบครัว	กรรมการ
๕. นายวิทยา จันทร์ทา	หัวหน้ากลุ่มงานการจัดการทั่วไป	กรรมการ
๖. นายชมพู ศรีประทักษ์	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม	กรรมการ
๗. นาสมบัติ ขำสกล	หัวหน้าแผนงานยุทธศาสตร์	กรรมการ
๘. นางวรรณภา อนุพันธ์	หัวหน้างานผู้ป่วยใน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นายอุทัย มะโรงมีด	หัวหน้ากลุ่มงานรังสี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. น.ส.รุ่งทิพย์ ตั้งสิทธิคุณ	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	กรรมการและเลขานุการ

## หน้าที่

- กำหนดทิศทางและนโยบายการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของชมรม
- เสริมสร้างสิ่งแวดล้อม ให้เอื้ออำนวยต่อพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- สนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับใช้แนวทางปฏิบัติจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข MOPH
- ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมการประพฤติ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในทุกระดับ
- ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- พัฒนาความรู้และ ความชำนาญ ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชาการอย่างรับผิดชอบและมีคุณธรรม
- สนับสนุนยกย่องเชิดชูคุณธรรม หน่วยงาน,บุคลากรผู้ทำความดี
- สนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายด้านงบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ และกำลังคนตามความจำเป็น
- อำนวยความสะดวก ประสานงาน เป็นที่ปรึกษาให้คำแนะนำ ตลอดจนการแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานให้งานสำเร็จ

## ๒. คณะกรรมการดำเนินงานชมรมจริยธรรมเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอชุมแสง

### ประกอบด้วย

๑. น.ส.รุ่งทิพย์ ตั้งสิทธิคุณ	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	ประธาน
๒. นายสุรวิทย์ ทิพย์โสภาคกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รองประธาน
๓. น.ส.ศิริวิภา พรหมเพ็ชร	หัวหน้างานสูติกรรม	รองประธาน
๔. นางวรรณมา สุขพันธ์	หัวหน้างานอุบัติเหตุ	กรรมการ
๕. นางรดา บุญเสื่อ	หัวหน้างานประกันสุขภาพ	กรรมการ
๖. นางขนิษฐา พุกทอง	หัวหน้างานเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
๗. ท.พ.บุญทิกา มาแก้ว	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นายบุญเหลือ เจริญสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙. น.ส.รัชดาภรณ์ สุขแก่น	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๐. นางนุชนาถ ตรียานุสรณ์	นักวิชาการการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๑. นายสมหมาย คล้ายแจ้	พนักงานรับโทรศัพท์	กรรมการ
		(ประชาสัมพันธ์ประสานงาน/พิธีการ)
๑๒. นายประสาน แยมเจริญ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กรรมการ (ผู้ประสานงานด้านศาสนพิธี)
๑๓. นายมีชัย ทับบวงษ์	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. ผู้อำนวยการ ร.พ.ส.ต.ทุกแห่งของอำเภอชุมแสง (๑๕ แห่ง)		กรรมการ (นำนโยบายสื่อสารขับเคลื่อนตามนโยบาย)
๑๕. น.ส.ปภัสนร อิมโพธิ์	โภชนากรปฏิบัติงาน	กรรมการผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางพรรณทิพย์ คล้ายแจ้	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นางวรรณมา อนุพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการเลขานุการ

## หน้าที่

- จัดทำโครงการสร้างเสริมคุณธรรม/จริยธรรม
- จัดทำแผนการดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ / การกิจของชมรม
- กำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการ

๔. สนับสนุนการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานต่างๆในเครือบริการสุขภาพอำเภอชุมแสงอย่างต่อเนื่อง
๕. จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรสาธารณสุขในหน่วยงาน ทุกระดับ
๖. ติดตาม ประสาน ประเมิน และสรุปผลการดำเนินงาน

## ๒.๑ คณะทำงานพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๑. นายวิทยา จันทร์ทา	หัวหน้ากลุ่มงานการจัดการทั่วไป	ประธาน
๒. นาสมบัติ ขำสกล	หัวหน้าแผนงานยุทธศาสตร์	รองประธาน
๓. นางนิตยาชล ชูสมัย	หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิฯ	กรรมการ
๔. นางรดา บุญเสื่อ	หัวหน้างานประกันสุขภาพ	กรรมการ
๕. น.ส.รุ่งทิพย์ ตั้งสิทธิคุณ	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	กรรมการ
๖. นายชมพู่ ศรีประทักษ์	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม	กรรมการ
๗. น.ส.จirinันท์ อำทิม	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการและเลขานุการ

### หน้าที่

๑. รับนโยบายเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. จัดรูปแบบกำหนดทิศทางให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์
๓. กำหนดกิจกรรมตามดัชนี ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินตามกรอบเวลา ได้แก่
  - ๓.๑. ดัชนีความโปร่งใส
  - ๓.๒. ดัชนีความพร้อมรับผิด
  - ๓.๓. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
  - ๓.๔. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
  - ๓.๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน
๔. ประเมินตามเกณฑ์และสรุปวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยกำหนดมาตรการป้องกันที่เหมาะสม

## ๒.๒ คณะทำงานกลุ่ม STRONG ชุมแสงร่วมใจ โปร่งใส ไม่ทุจริต (ตามกรอบ ITA)

๑. ทพญ.นันทพร เจริญขำ	ทันตแพทย์ชำนาญการ	ประธาน
๒. นางนุจนาถ ตรียานุสรณ์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กรรมการ
๓. นายอดิศักดิ์ ฉายรัมย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๔. นายสมหมาย คล้ายแจ้	พนักงานประชาสัมพันธ์	กรรมการ
๕. นายนิวัต โอภาสี	พนักงานศูนย์คุณภาพ	กรรมการ
๖. นายเอกพันธ์ นครขวาง	แพทย์แผนไทยปฏิบัติงาน	กรรมการ
๗. นางรัชนิดา เป้าศรีวงษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๘. น.ส.รัตนาวรรณ อัครวนนท์	นักรังสีการแพทย์	กรรมการและเลขานุการ

### หน้าที่

๑. ติดตามตรวจสอบ กระตุ้น/สังเกตการณ์ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติสะท้อนอัตลักษณ์ด้านความซื่อสัตย์
๒. ติดตามตรวจสอบให้หน่วยงานมีระบบการควบคุมกำกับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่โปร่งใส
๓. ติดตามให้หน่วยงานมีการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ตรวจสอบการบริหารจัดการ การปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ข้อกำหนดของทางราชการ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานในกิจการของหน่วยงาน
๕. คณะทำงานร่วมประชุม สังเกตการณ์ในการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ประสานเอกสารตามที่เราเห็นว่าเกี่ยวข้องและจำเป็นเข้าพิจารณา
๖. จัดทำรายงานของคณะกรรมการ ซึ่งประกอบด้วยข้อมูล และความเห็นของคณะกรรมการในด้านต่างๆ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานทุกเดือน ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดย หัวหน้ากลุ่ม
๗. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลชุมชนแสงมอหมาย ทั้งนี้กลุ่มงานบริหารทั่วไป มีหน้าที่ ที่จะต้องรายงาน หรือ นำเสนอข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องต่อคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส
๘. สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG
  - S (Sufficiency) ความพอเพียง
  - T (Transparency) ความโปร่งใส
  - R (Realise) ความตื่นรู้
  - O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า
  - N (Knowledge) ความรู้
  - G (Generosity) ความเอื้ออาทร

กรอบแนวคิด		แนวทางปฏิบัติ
S – Sufficiency	ความพอเพียง ความหมายของการต้านทุจริต บุคคลสามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวม	ประกาศและชี้แจงและยึดมั่นในอัตตลักษณ์ ซื่อสัตย์ สามัคคี บริการดี โดยทุกหน่วยงานมีการนำสู่ปฏิบัติโดยมีการ
T – Transparency	ความโปร่งใส คือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย	ประสานหัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างาน
R - Realise	ตื่นรู้คือการตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต เฝาระวังจะสอดคล้องกัน	ร่วมกันลงมือปฏิบัติให้เกิดวัฒนธรรม
O - Onward	มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง คือการต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนางองค์กรของเราบริหารจัดการให้ดีขึ้น	ผู้นำทำเป็นแบบอย่างให้เป็นรูปธรรม เช่น การปฏิบัติงานเต็มเวลา เต็มความสามารถ
N - Knowledge	ความรู้คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจเป็น ในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบ ความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง	ยึดเป็น กรอบแนวคิด ทุกคนร่วมกันปฏิบัติตามรายละเอียด และแสดงตนเป็นแบบอย่าง
G - Generosity	ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรม และจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติความเอื้ออาทรในนิยามนั้นมีได้ต้องการหวังผลตอบแทน	ทุกหน่วยงานมีการทบทวน และร่วมกันกำหนด กิจกรรมที่ตอบสนอง การโปร่งใส มีการออมสร้างความพอเพียง... ในงานประจำสร้างลำดับขั้นตอนการทำงานที่สามารถทดแทนกันได้

๒.๓ คณะทำงานกลุ่มจิตอาสาทำความดีเพื่อองค์กร

๑. น.ส.ยุพิน อ่ำพาพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ผู้ป่วยใน)	ประธาน
๒. นางอรัชฎา สุพล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ผู้ป่วยนอก)	รองประธาน
๓. น.ส.กาญจนรัตน์ พันธุ์วิเศษ	พนักงานบัตรรายนานโรค (ประกันสุขภาพ)	กรรมการ
๔. นางสลิตา โพธิ์ศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ(อุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน)กรรมการ	
๕. นายเสวต ทองทัย	พนักงานแปล	กรรมการ
๖. นางพยุง สารนิยม	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (ผู้ป่วยใน)	กรรมการ
๗. นายหิรัญ ชัยพิพัฒน์	พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค	กรรมการ
๘. นายประสาน แยมเจริญ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กรรมการ
๙. นายคมสันต์ อุทัยวรรณ	ผู้ช่วยเภสัชกร	กรรมการ
๑๐. น.ส.ธัญญลักษณ์ จันทร์ทอง	พนักงานบริการ	กรรมการ
๑๑. นายณรงค์ อ่อนโย	พนักงานบริการ	กรรมการ
๑๒. น.ส.กระจ่างจิต พยอมหอม	พนักงานบริการ	กรรมการ
๑๓. นางอำพร ทองศรี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กรรมการ
๑๔. นายอารยะ เลย์วัฒนะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการ
๑๕. นายกำธร แซ่ลี	พนักงานขับรถ	กรรมการ
๑๖. น.ส.พิจิตรา ฎุกองชนะ	พนักงานพิมพ์	กรรมการ
๑๗. นางปราณี เจริญสุข	พนักงานพิมพ์	กรรมการ
๑๘. นายกานต์พิชชา ยืนยงค์	พนักงานพิมพ์	กรรมการ
๑๙. นายกิตติพัฒน์ ชูกร	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข	กรรมการ
๒๐. น.ส.คุณาพร แซ่คำ	พนักงานจ่ายกลาง	กรรมการ
๒๑. น.ส.สุพิตรา ม่วงมัน	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๒๒. น.ส.ปริศรา สังข์เงิน	นักเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
๒๓. น.ส.รัตนวรรณ อัครวนนท์	นักรังสีการแพทย์	กรรมการ
๒๔. นางอัญชลี อนันตวิษณะ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กรรมการ
๒๕. น.ส.ปาริฉัตร ฉิมพลี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กรรมการ
๒๖. น.ส.พัชรา หอมสังข์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กรรมการ
๒๗. นายบุญเย็น ฟิ่งดี	พนักงานสนาม	กรรมการ
๒๘. น.ส.สุจิต ครอบคอบ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	กรรมการ
๒๙. น.ส.ปภัสสร อิมโพธิ์	โภชนาการปฏิบัติงาน	กรรมการผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐. น.ส.รัตนวรรณ อัครวนนท์	นักรังสีการแพทย์	กรรมการผู้ช่วยเลขานุการ
๓๑. นายสมหมาย คล้ายแจ้	พนักงานรับประชาสัมพันธ์	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่

๑. รับนโยบายจากทีมขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมายหลัก ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ
๒. รวมกลุ่มจัดกิจกรรมให้บรรลุเป้าหมาย

๒.๑ ปัญหาที่ยากแก่ ได้แก่ หนี้สิน

๒.๒ ความดีที่ยากทำ ได้แก่

- พอเพียง : มีความพอประมาณ พอควร พอดี พออยู่ พอกิน ไม่เบียดเบียนผู้อื่น (ลดรายจ่าย ,เพิ่มรายได้ ,บัญชีรายรับในครัวเรือน ,ปลูกผักสวนครัว)
- วินัย : มีระเบียบและจรรยาบรรณ ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมืองดี ปฏิบัติตามกติกากฎขององค์กร และสังคมกำหนด
- สุจริต : ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม
- จิตอาสา : ให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม กิจกรรม ๕ ส., หน่วยแพทย์เคลื่อนที่ ,จิตอาสาภายในโรงพยาบาล , ชุมชน , อำเภอ
- กตัญญู : เคารพนับถือในความดี การสำนึกความดี การทำตอบแทนความดี

๓. คุณธรรมอื่นๆ

- ๓.๑ กิจกรรมที่สะท้อนอัตลักษณ์ ของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอ “ ซื่อสัตย์ สามัคคี บริการดี”
- ๓.๒ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูคุณธรรม หน่วยงาน,บุคลากรผู้ทำความดี
- ๓.๓ กิจกรรมการบริจาคโลหิต
- ๓.๔ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๓.๕ ร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

สั่ง ณ. วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ลงชื่อ .....

(นางสาวบุญญธิดา ยาอินทร์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแสง