



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลชุมแสง กลุ่มบริหารงานทั่วไป จังหวัดนครสวรรค์ โทร.๐-๕๖๒๘-๒๒๖๘ ต่อ ๑๐๓
ที่ นว ๐๐๓๓.๓๐๓/ พิเศษ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ลงนามเผยแพร่คู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแสง

ตามที่ พระราชบัญญัติส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นสิ่งที่แสดงถึงความมุ่งมั่น ของประเทศไทยในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ โดยกำหนดการห้ามการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ระหว่างเพศ อันหมายถึงการกระทำหรือไม่กระทำการใด อันเป็นการแบ่งแยก กีดกัน หรือจำกัดสิทธิประโยชน์ใด ๆ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม โดยปราศจากความชอบธรรม ตาม MOIT ๒๒ หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล ในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิด ทางเพศในการทำงาน กลุ่มบริหารงานทั่วไป ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อเผยแพร่บุคลากรทุกระดับรับทราบและถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

- (๑) ลงนามในหนังสือเวียนแจ้งหน่วยงานในสังกัด
- (๒) อนุญาตให้นำประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

(นายวิทยา จันทรา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

ทราบ / อนุมัติ

(นางสาวบุญญธิดา ยาอินทร์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแสง