



## ประกาศโรงพยาบาลชุมแสง

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลชุมแสง ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

การบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักการบริหารเชิงกลยุทธ์ ถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบ โดยตรงของผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา ทุกระดับในส่วนราชการและองค์กรภาครัฐอื่นๆ และมีส่วนสำคัญในการผลักดันองค์กร ให้มีการพัฒนาอย่างมีระบบ ต่อเนื่อง มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ส่งเสริมให้องค์กรประสบความสำเร็จ การดำเนินการในอนาคต รวมถึงร่วมกันขับเคลื่อนจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีปรัชญาการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ประกอบด้วย ๕ หลัก ได้แก่

๑. **หลักคุณธรรม** ซึ่งเป็นส่วนสำคัญของระบบคุณธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยกำหนดหลักด้านคุณธรรม ในการทำงานในหน่วยงาน ดังนี้
  - ๑.๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน มีแนวทางการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ
  - ๑.๒ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารบุคคล เกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรม ด้านศีลธรรมและด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการ ดำเนินชีวิต
  - ๑.๓ บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐานและยึดหลักความ ถูกต้อง เป็นธรรมและเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ
๒. **หลักสมรรถนะ** เพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติ เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้งโยกย้ายบุคคล ให้มีคุณสมบัติตรงตาม ความต้องการในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งในการบริหารทรัพยากรบุคคลต้องใช้ เครื่องมือที่ถูกต้อง เหมาะสมในการกำหนดสมรรถนะ เพื่อพัฒนาระบบและสร้างกลไกการ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนความคุ้มค่า และความพร้อมรับผิดชอบในการ บริหารทรัพยากรบุคคล อันจะเป็นช่องทางในการให้ข้อมูลย้อนกลับเกี่ยวกับสภาพปัญหา และแนวทางพัฒนาบุคคล ซึ่งจะช่วยให้หน่วยงาน สามารถบริหารกำลังคนให้เกิดประโยชน์ สูงสุด และบรรลุภารกิจและเป้าหมายที่ตั้งไว้
๓. **หลักผลงาน** เป็นข้อมูลที่ใช้เป็นหลักฐานในการประเมินว่า ได้ดำเนินการตามนโยบาย โครงการ แผนงาน มาตรการต่างๆ ซึ่งเป็นเครื่องมือที่เหมาะสม และมีความเชื่อมั่นที่สามารถ นำไปใช้พิจารณา ประกอบการโยกย้ายได้อย่างเป็นธรรม

๔.หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็วและเหมาะสม กับภารกิจในแต่ละพื้นที่ ตามลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน โดยมุ่งเน้นให้ การดำเนินการและการตัดสินใจ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องคำนึงถึงหลักความสามารถ ผลงาน และ ต้องมี ความโปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ

๕.หลักคุณภาพชีวิตการทำงาน เพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีสวัสดิการที่ดี สมดุลกับชีวิตราชการที่เจริญก้าวหน้าตามโอกาส ที่เสมอภาค โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรมีความสัมพันธ์อันดี ทุกระดับ มีการจัดสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่เหมาะสมกับความต้องการของหน่วยงาน เสริมสร้างสภาพแวดล้อม ระบบงาน บรรยากาศในการทำงานให้มีความเหมาะสม

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

  
(นางสาวบุญญธิดา ยาอินทร์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแสง