

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอชุมแสง

หน่วยงานที่รับผิดชอบ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอชุมแสง

ผู้รับผิดชอบโครงการ น.ส.รุ่งทิพย์ ตั้งสิทธิคุณ พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ

โทรศัพท์ 081-5321104 E.mail rungtip\_2007@hotmail.com

### หลักการและเหตุผล

นโยบายแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี ด้านสาธารณสุข มุ่งเน้นให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นกระทรวงแห่งความสุข (Happy MOPH) และให้คนในองค์กรมีคุณธรรมจริยธรรมที่ดีงาม สามารถปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ และนำเอาหลักธรรมไปใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง เพื่อเข้าสู่โรงพยาบาลคุณธรรมและค่านิยมร่วม MOPH-R3 จึงจำเป็นต้องมีการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการทำงานปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดี เพื่อให้เกิดการบริการที่ดี มีการทำงานร่วมกันเป็นทีม และมีความสุขในชีวิตและการทำงาน

เครือข่ายสุขภาพอำเภอชุมแสง จึงจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรสาธารณสุขขึ้นเพื่อเสริมสร้างแนวคิดในการพัฒนาสู่โรงพยาบาลคุณธรรมและค่านิยมร่วมMOPH-R3 และบุคลากรมีความสุขในการทำงาน รวมถึงเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านทุจริตแก่บุคลากร

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกฝังวิธีคิดความซื่อสัตย์จิตพอเพียงต้านทุจริตโดยใช้Model STRONG ให้บุคลากรทำความดี
2. เพื่อสร้างความสามัคคี
3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
4. เพื่อสร้างความพึงพอใจ ส่งเสริมความผูกพันขององค์กร

### เป้าหมาย

บุคลากรสาธารณสุขของเครือข่ายอำเภอชุมแสง จำนวน รวม 342 คน (โรงพยาบาลชุมแสง จำนวน 252 คน, สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแสง เทศบาล 90 คน)

### กลวิธีดำเนินงาน

1. ประชุมคณะกรรมการเครือข่าย ชมรมจริยธรรม
2. จัดตั้งกลุ่ม Line ชมรมจริยธรรม เผยแพร่กิจกรรม เครือข่ายบริการสุขภาพ
3. อบรมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบริการ
4. สนับสนุนกิจกรรมคุณธรรมประจำชาติ เพียงพอ มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ
5. ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (ร่วมประกอบพิธีการ /รักษา ศีลตามหลักพุทธศาสนา

ระยะเวลาดำเนินการ  
 ตุลาคม 65 - กันยายน 66

ผังควบคุมกำกับการดำเนินงาน (Gantt chart)

กิจกรรม	พ.ศ. 2565			พ.ศ. 2566									ผู้รับผิดชอบ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. ประชุมคณะกรรมการ เครือข่ายชมรมจริยธรรม				←————→										น.ส.รุ่งทิพย์ ตั้งสิทธิศูม
2. จัดตั้งกลุ่ม Line ชมรม จริยธรรม เผยแพร่กิจกรรม เครือข่ายบริการสุขภาพ	←————→													
3. อบรมการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมบริการ				←————→										
4. สนับสนุนกิจกรรมคุณธรรม ประจำชาติ เพียงพอ มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ	←————→													
5. ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (ร่วม ประกอบพิธีการ /รักษาศีล ตามหลักพุทธศาสนา	←————→													

**งบประมาณ**

- งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลชุมแสง เป็นเงิน 15,060 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันหกสิบบาทถ้วน)
- กิจกรรมที่ 1 ประชุมคณะกรรมการเครือข่ายชมรมจริยธรรม เป็นเงิน 1,200 บาท  
 - อาหารว่างและเครื่องดื่ม (40 คน x 30 บาท) เป็นเงิน 1,200 บาท
- กิจกรรมที่ 2 จัดตั้งกลุ่ม Line ชมรมจริยธรรม เผยแพร่กิจกรรม เครือข่ายบริการสุขภาพ (ไม่ใช้งบประมาณ)
- กิจกรรมที่ 3 โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบริการ เป็นเงิน 13,860 บาท  
 - ค่าตอบแทนวิทยากร 2 รุ่นๆ ละ 3 ชม. ชม.ละ 600 บาท เป็นเงิน 3,600 บาท  
 - อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 2 รุ่นๆ ละ 171 x 2 รุ่น รวมเป็น 342 คน คนละ 30 บาท เป็นเงิน 10,260 บาท
- กิจกรรมที่ 4 สนับสนุนกิจกรรมคุณธรรมประจำชาติ เพียงพอ มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ (ไม่ใช้งบประมาณ)
- กิจกรรมที่ 5 ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (ร่วมประกอบพิธีการ/รักษาศีลตามหลักพุทธศาสนา (ไม่ใช้งบประมาณ)

  
 (นางนุชนาถ ตรียานุสรณ์)  
 นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

## การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการในโรงพยาบาล เพิ่มขึ้น
2. ข้าราชการและลูกจ้างของโรงพยาบาล ชุมแสงเข้าร่วมประชุมด้านคุณธรรมและจริยธรรม อย่างน้อยร้อยละ 95
3. ข้าราชการและลูกจ้างของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอชุมแสงมีการเข้าร่วมดำเนินกิจกรรมชมรมคุณธรรมจริยธรรม อย่างน้อยร้อยละ 75
4. ระดับความสำเร็จของเครือข่ายบริการสุขภาพที่มีการดำเนินงานและพัฒนาสู่โรงพยาบาลคุณธรรม เท่ากับผ่านระดับ 5 และหน่วยงานมีการดำเนินงานและพัฒนาสู่หน่วยงานคุณธรรมผ่านค่านิยม MOPH-R3
5. เป็นองค์กรต้นแบบคุณธรรม

วิธีการวัดผลสำเร็จ

1. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาที่อบรม และสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อผู้รับบริการ
2. สุ่มสอบถามโดยใช้ แบบประเมินความพึงพอใจผู้รับบริการในโรงพยาบาล ปีละ 2 ครั้ง
3. แบบบันทึกรายงานกิจกรรมชมรมคุณธรรมจริยธรรมเครือข่ายบริการสุขภาพ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. เกิดจิตสำนึกคุณธรรมและ ค่านิยมในการปฏิบัติงาน
2. เกิดความสามัคคี/เพิ่มประสิทธิภาพ การทำงาน
3. บุคลากรมีความตระหนักและสามารถนำคุณธรรมสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
4. บุคลากรสาธารณสุขมีความสุขในการทำงานมากขึ้น
5. ประชาชนมีความพึงพอใจในภาพรวมขององค์กรมากขึ้น

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ  
(น.ส.รุ่งทิพย์ ตั้งสิทธิคุณ)  
พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายวิรัช อุดมดำรงศักดิ์)  
สาธารณสุขอำเภอชุมแสง

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางสาวบุญญธิดา ยาอินทร์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแสง

โครงการประชุมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร : เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านทุจริตแก่บุคลากร  
เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอชุมแสง

ความเห็น.....

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ  
(.....(นายจักรวาล ภูเขาสงฆ์).....)  
นายกแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์..

รหัสคุมโครงการ UC  
เลขที่รหัส ๒๑-๑๑๓  
ลงชื่อ.....ผู้ลงรหัส

กำหนดการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรสาธารณสุข  
กิจกรรมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบริการแก่บุคลากรโรงพยาบาลชุมแสง 2566  
วันที่ .....เดือน ..... พ.ศ. 2566  
ณ ห้องประชุมอินทนิล โรงพยาบาลชุมแสง

- รุ่นที่ 1 วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566 ( เวลา 13.00 – 16.30 น)  
รุ่นที่ 2 วันที่ 2 มีนาคม 2566 ( เวลา 13.00 – 16.30 น)

- 12.30 - 13.00 น. ลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม  
13.00 – 13.30 น. พิธีเปิดอบรม โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแสง  
กรอบแนวคิดการเสริมสร้างพฤติกรรมที่ดี โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแสง  
13.30 น.- 15.00 น. การให้บริการที่ดี (Service Mind)  
โดย นายวิษณุ สบายแท้ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์  
15.00น. – 15.15 น. พักรับประทานอาหารว่าง  
15.15น. – 16.00 น. ทำงานอย่างไรให้มีความสุขในชีวิตและการทำงาน  
โดย นายวิษณุ สบายแท้ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์  
16.00 น. – 16.30 น. อภิปรายทั่วไปและปิดการประชุม