



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

[] รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

[✓] รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรมเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอชุมแสง.....หน่วยงาน โรงพยาบาลชุมแสง

สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลชุมแสง.....๑๕๐ หมู่ ๓ ตำบล เกยไชย อำเภอ ชุมแสง.....จังหวัดนครสวรรค์

ชื่อผู้ประสานงาน น.ส.รุ่งทิพย์ ตั้งสิทธิ์คุณ.....โทรศัพท์.....๐๘๑-๕๓๒๑๐๔

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๑๕,๐๖๐.....บาท

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖๕.....กิจกรรม

จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๕,๐๖๐.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค.๖๕	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค.๖๖	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๖	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย.๖๖	
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอชุมแสง ๑. ประชุมคณะกรรมการเครือข่ายชมรม จริยธรรม -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ บาท x ๔๐ คน เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท	ผู้เข้าร่วม ≥ ๘๐%	บุคลากรมีความ ตระหนัก นำแนวคิด สู่การปฏิบัติ	๑,๒๐๐	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน จริยธรรม		ปฏิบัติ			ประชุมชี้แจงสื่อสารในเวทีเครือข่าย ชมรมจริยธรรมอำเภอชุมแสง ชี้แจง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมให้ รับทราบร่วมกัน วันที่ ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๖ ผู้เข้าร่วมประชุม ๑๐๐ %
๒. จัดตั้งกลุ่ม Line ชมรมจริยธรรมเครือข่าย บริการสุขภาพ	ช่องทางแจ้ง ข้อมูลกลุ่ม ไลน์ชมรม/ ปชส	บุคลากร เข้าถึงข้อมูล เหมาะสม	ไม่ใช้งบ	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน จริยธรรม	ปฏิบัติ				-ประชุมชี้แจงโดยระบบ Line ชมรม จริยธรรม ชี้แจงสื่อสารกลุ่มงานให้รับทราบ -ประชาสัมพันธ์ข่าวสารข้อมูลการ ดำเนินงานกิจกรรมต่างๆของชมรม จริยธรรม
๓. โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบริการ บุคลากรโรงพยาบาล ๒๕๒คน/ รพ.สต./สสอ. ๔๐ คน รวม ๓๔๒ คน -ค่าวิทยากรชั่วโมงละ ๖๐๐บาท x ๖ ชม. เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ บาท x ๓๔๒ คน เป็นเงิน ๑๐,๒๖๐ บาท	ผู้เข้าร่วม ≥ ๘๐%	บุคลากรมีการ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรมบริการ	๑๓,๘๖๐	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน จริยธรรม / คณะกรรมการทำ ความดี		ปฏิบัติ			บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๒ รุ่น วันที่ ๒๗ ก.พ.๖๖ และวันที่ ๒ มี.ค.๖๖ ผู้เข้าร่วมประชุม ๒ รุ่น = ๘๒.๑๖% (๒๘๑ คน) บุคลากรเรียนรู้และ ปรับเปลี่ยนทัศนคติ ปลูกฝังวิถีคิด โดย จิตสำนึกที่ดี ไม่เลือกปฏิบัติ และเคารพ ในศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค.๖๕	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค.๖๖	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๖	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๖	
๔.สนับสนุนกิจกรรมคุณธรรมประจำชาติ เพียงพอ มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ	ทุกหน่วย	คุณภาพบุคคลในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบ	คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม / คณะกรรมการทำความดี	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	กลุ่มองค์กรทำความดีปฏิบัติภาระกิจ การดำเนินกิจกรรมโรงพยาบาล /ปฏิบัติกิจกรรม - จิตอาสา Big cleaning day (๕ ส) - บริจาคขนม + ผักสวนครัว เพื่อประกอบอาหารให้กับผู้ป่วย - บริจาคเงินสนับสนุน งานกีฬาสาธารณสุข
๕.ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ทุกวันสำคัญ	มีส่วนร่วมในฐานพลเมืองไทย	ไม่ใช้งบ	คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม	ตามราชพิธี	ตามราชพิธี	ตามราชพิธี	ตามราชพิธี	ประกอบภาระกิจสำคัญทางราชพิธีตามที่กำหนดทุกครั้ง

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ผู้บริหารกำหนด นโยบาย ทิศทางการดำเนินที่ชัดเจน
- ผู้บริหารมีการกำกับติดตามและสร้างบรรยากาศการดำเนินงานที่ต่อเนื่อง
- กำหนดรูปแบบการสื่อสาร ให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ ทำให้การเข้าถึงด้านจริยธรรม คุณธรรม จิตอาสา ความดีที่อยากทำชัดเจน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

รับทราบ

ลงชื่อ.....

(แพทย์หญิง บุญญธิดา ยาอินทร์)

ตำแหน่ง ประธานชมรมจริยธรรมเครือข่ายนริการสุขภาพอำเภอชุมแสง

ลงชื่อ

..... ผู้รายงาน

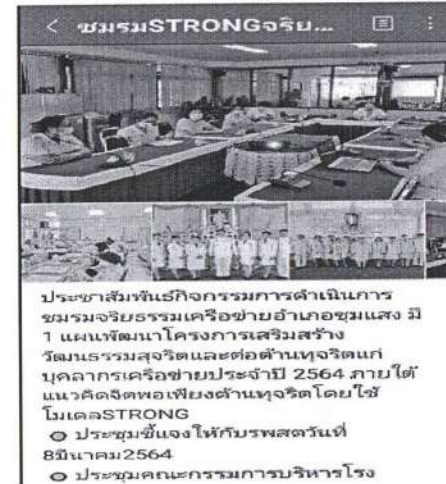
(น.ส.รุ่งทิพย์ ตั้งสิทธิคุณ)

ตำแหน่ง เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

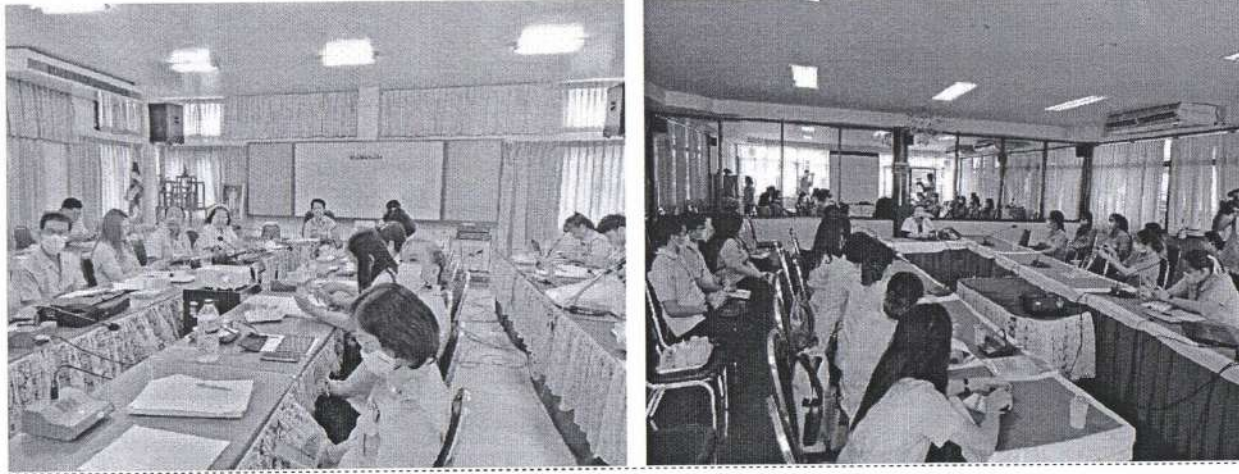
วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ภาพกิจกรรมการดำเนินการชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

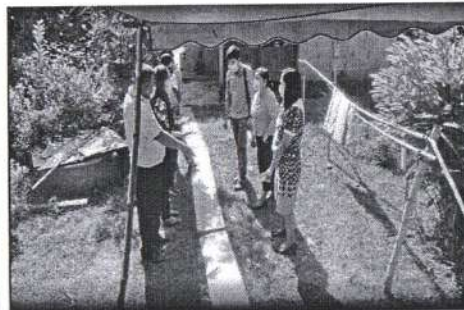


ประชาสัมพันธ์ชมรมจริยธรรม กลุ่ม STRONG ชุมแสงร่วมใจ





ผู้บริหารถ่ายทอดนโยบาย” ปัญหาอยากแก้ ความดีที่อยากทำ”
กลุ่ม STRONG ชุมแสงร่วมใจ โปร่งใส ไม่ทุจริต ตามกรอบ (ITA)



คณะกรรมการจิตอาสาทำความดีเพื่อองค์กร (กิจกรรม บ-ว-ร)

- ขานรับ 5ส.การพัฒนาองค์กรพื้นฐาน
- อัตลักษณ์โรงพยาบาล
- ซื่อสัตย์(การทำงานตรงเวลา)
- สามัคคี (ทำงานเป็นทีมแบบเอื้ออาทร.กัลยาณมิตร)
- พอเพียง



ส่งเสริมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
โดยร่วมประกอบพิธีการรักษาศีลตามหลักศาสนา