



คำสั่งโรงพยาบาลชุมแสง

ที่ ๖๖๖ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเครือข่ายชมรมจริยธรรมอำเภอชุมแสง

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕) ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับแก้ไข (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕) ภายใต้คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ในทุกระดับ ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรม “เกรงใจ น้ำใจ ใคร่ครวญมีส่วนร่วม ด้วยหลักการ” ระเบิดจากภายใน ทำแบบองค์รวม ตามหลักความจริง การมีส่วนร่วม โดยสร้างความเข้มแข็ง ของ บ-ว-ร (บ้าน-ชุมชน/ วัด -ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ เสริมสร้างวัฒนธรรมปลูกฝังวิถีคิด ความซื่อสัตย์ จิตพอเพียง ด้านสุจริต โดยใช้ Model STRONG ปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากรทำความดีเพื่อความดี ขับเคลื่อนให้บุคลากร ประพฤติตามอัตลักษณ์ของชมรมจริยธรรม ซื่อสัตย์ สามัคคี บริการดี พัฒนาองค์กรในรูปแบบองค์รวมคุณธรรม เพื่อนำสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน และ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม เป็นหลักสำคัญในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ดังนั้นเพื่อให้เกิดพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับอย่างมีประสิทธิภาพ เครือข่ายสุขภาพอำเภอชุมแสงจึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอชุมแสง ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ(ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม) ประกอบด้วย

๑. พ.ญบุญญธิดา ยาอินทร์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแสง	ประธานอำนวยการ
๒. นายวรัท อดุลย์ดำรงศักดิ์	สาธารณสุขอำเภอชุมแสง	รองประธานอำนวยการ
๓. ทพญ.วลีพรรณ วีรพงศ์	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๔. นางศรisha เสวยทรง	หัวหน้าฝ่ายเวชปฏิบัติครอบครัว	กรรมการ
๕. นางนุชนาถ ตรียานุสรณ์	หัวหน้ากลุ่มงานการจัดการทั่วไป	กรรมการ
6. นายชมพู่ ศรีประทักษ์	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม	กรรมการ
7. นาสมบัติ ขำสกล	หัวหน้าแผนงานยุทธศาสตร์	กรรมการ
8. นางวรรณมา อนุพันธ์	หัวหน้างานผู้ป่วยใน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
9. นายอุทัย มะโรงมีต	หัวหน้ากลุ่มงานรังสี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
10.น.ส.รุ่งทิพย์ ตั้งสิทธิคุณ	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่

- กำหนดทิศทางและนโยบายการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของชมรม
- เสริมสร้างสิ่งแวดล้อม ให้เอื้ออำนวยต่อพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- สนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับใช้แนวทางปฏิบัติจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข MOPH
- ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมการประพฤติ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในทุกระดับ
- ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- พัฒนาความรู้และความชำนาญ ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชาการอย่างรับผิดชอบและมีคุณธรรม
- สนับสนุนยกย่องเชิดชูคุณธรรม หน่วยงาน, บุคลากรผู้ทำความดี
- สนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายด้านงบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ และกำลังคนตามความจำเป็น
- อำนวยความสะดวก ประสานงาน เป็นที่ปรึกษาให้คำแนะนำ ตลอดจนการแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานให้สำเร็จ

๒. คณะกรรมการดำเนินงานชมรมจริยธรรมเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอชุมแสง

ประกอบด้วย

๑. น.ส.รุ่งทิพย์ ตั้งสิทธิคุณ	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	ประธาน
๒. นายสุรวิทย์ ทิพย์โสภาคกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รองประธาน
๓. น.ส.ศิริวิภา พรหมเพชร	หัวหน้างานยุติธรรม	รองประธาน
๔. นางวรรณมา สุขพันธ์	หัวหน้างานอุบัติเหตุ	กรรมการ
๕. นางรดา บุญเสื่อ	หัวหน้างานประกันสุขภาพ	กรรมการ
๖. นางชนิษฐา พุกทอง	หัวหน้างานเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
๗. ท.พ.บุญทิกา มาแก้ว	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นายบุญเหลือ เจริญสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙. น.ส.รัชดาภรณ์ สุขแก่น	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๐. นายสมหมาย คล้ายแจ้	พนักงานรับโทรศัพท์	กรรมการ
	(ประชาสัมพันธ์ประสานงาน/พิธีการ)	
๑๑. นายประสาน แยมเจริญ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กรรมการ (ผู้ประสานงานด้านศาสนพิธี)
๑๒. นายมีชัย ทับบวงษ์	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. ผู้อำนวยการ ร.พ.ส.ต.ทุกแห่งของอำเภอชุมแสง (๑๕ แห่ง)		กรรมการ (นำนโยบายสื่อสารขับเคลื่อนตามนโยบาย)
๑๔. น.ส.ปภัสสร อิมโพธิ์	โภชนาการปฏิบัติงาน	กรรมการผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางพรรณทิพย์ คล้ายแจ้	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางวรรณมา อนุพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการเลขานุการ

หน้าที่

- จัดทำโครงการสร้างเสริมคุณธรรม/จริยธรรม
- จัดทำแผนการดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ / ภารกิจของชมรม
- กำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการ
- สนับสนุนการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมหน่วยงานในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอชุมแสงอย่างต่อเนื่อง

๕. จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรสาธารณสุขในหน่วยงาน ทุกระดับ
๖. ติดตาม ประสาน ประเมิน และสรุปผลการดำเนินงาน

๒.๑ คณะทำงานพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๑. นางนุชนาถ ตรียานุสรณ์	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	ประธาน
๒. นาสมบัติ ขำสกล	หัวหน้าแผนงานยุทธศาสตร์	รองประธาน
๓. นางศรisha เสวยทรง	หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิฯ	กรรมการ
๔. นางรดา บุญเสื่อ	หัวหน้างานประกันสุขภาพ	กรรมการ
๕. น.ส.รุ่งทิพย์ ตั้งสิทธิคุณ	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	กรรมการ
๖. นายชมพู่ ศรีประทักษ์	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม	กรรมการ
๗. น.ส.สุภาวณี บำรุงศรี	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่

๑. รับนโยบายเขตการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. จัดรูปแบบกำหนดทิศทางให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์
๓. กำหนดกิจกรรมตามดัชนี ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินตามกรอบเวลา ได้แก่
 - ๓.๑ ดัชนีความโปร่งใส
 - ๓.๒ ดัชนีความพร้อมรับผิด
 - ๓.๓ ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
 - ๓.๔ ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
 - ๓.๕ ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน
๔. ประเมินตามเกณฑ์และสรุปวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยกำหนดมาตรการ

ป้องกันที่เหมาะสม

๒.๒ คณะทำงานกลุ่ม STRONG ชุมแสงร่วมใจ โปร่งใส ไม่ทุจริต (ตามกรอบ ITA)

๑. ทพญ.นันทพร เจริญขำ	ทันตแพทย์ชำนาญการ	ประธาน
๒ นายอดิศักดิ์ ฉายรัมย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๓ นายสมหมาย คล้ายแจ้	พนักงานประชาสัมพันธ์	กรรมการ
๔. นายนิวัต โอภาสี	พนักงานศูนย์คุณภาพ	กรรมการ
๕. นายเอกพันธ์ นครขวาง	แพทย์แผนไทยชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางรัชนิดา เป้าศรีวงษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๗. น.ส.รัตนาวรรณ อัครนนท์	นักรังสีการแพทย์	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่

๑. ติดตามตรวจสอบ กระตุ้น/สังเกตการณ์ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติสะท้อนอัตลักษณ์ด้านความซื่อสัตย์
๒. ติดตามตรวจสอบให้หน่วยงานมีระบบการควบคุมกำกับกำกับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่โปร่งใส
๓. ติดตามให้หน่วยงานมีการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. ตรวจสอบการบริหารจัดการ การปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ข้อกำหนดของทางราชการ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานในกิจการของหน่วยงาน
๕. คณะทำงานร่วมประชุม สังเกตการณ์ในการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ประสานเอกสาร ตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องและจำเป็นเข้าพิจารณา

๖. จัดทำรายงานของคณะกรรมการ ซึ่งประกอบด้วยข้อมูล และความเห็นของคณะกรรมการในด้านต่างๆ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานทุกเดือน ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดย หัวหน้ากลุ่ม
๗. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลชุมแสงมอบหมาย ทั้งนี้กลุ่มงานบริหารทั่วไป มีหน้าที่ ที่จะต้องรายงาน หรือ นำเสนอข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องต่อคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส
๘. สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG
 - S (Sufficiency) ความพอเพียง
 - T (Transparency) ความโปร่งใส
 - R (Realise) ความตื่นรู้
 - O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า
 - N (Knowledge) ความรู้
 - G (Generosity) ความเอื้ออาทร

กรอบแนวคิด		แนวทางปฏิบัติ
S – Sufficiency	ความพอเพียง ความหมายของการต้านทุจริต บุคคลสามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวม	ประกาศและชี้แจงและยึดมั่นในอัตลักษณ์ ซื่อสัตย์ สามัคคี บริการดี โดยทุกหน่วยงานมีการนำสู่ปฏิบัติโดยมีการ
T – Transparency	ความโปร่งใส คือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย	ประสานหัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างาน
R - Realise	ตื่นรู้คือการตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต เผื่อระวังจะสอดคล้องกัน	ร่วมกันลงมือปฏิบัติให้เกิดวัฒนธรรม
O - Onward	มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง คือการต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนางองค์กรของเราบริหารจัดการให้ดีขึ้น	ผู้นำทำเป็นแบบอย่างให้เป็นรูปธรรม เช่น การปฏิบัติงานเต็มเวลา เต็มความสามารถ
N - Knowledge	ความรู้คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจเป็น ในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบ ความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง	ยึดเป็น กรอบแนวคิด ทุกคนร่วมกันปฏิบัติตามรายละเอียด และแสดงตนเป็นแบบอย่าง
G - Generosity	ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรม และจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติความเอื้ออาทรในนิยามนั้นมีได้ต้องการหวังผลตอบแทน	ทุกหน่วยงานมีการทบทวน และร่วมกัน กำหนด กิจกรรมที่ตอบสนอง การโปร่งใส มีการออมสร้าง ความพอเพียง ในงานประจำสร้างลำดับขั้นตอนการทำงานที่สามารถทดแทนกันได้

๒. ๓ คณะทำงานกลุ่มจิตอาสาทำความดีเพื่อองค์กร

๑	น.ส.ยุพิน อัมพาพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ผู้ป่วยใน)	ประธาน
๒	นางอรัชญา สุพล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ผู้ป่วยนอก)	รองประธาน
๓	น.ส.กาญจนารัตน์ พันธุ์วิเศษ	พนักงานบัตรรายงานโรค (ประกันสุขภาพ)	กรรมการ
๔	นางสลิตา โพธิ์ศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ(อุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน)	กรรมการ
๕	นายเสวต ทองทัย	พนักงานแปล	กรรมการ
๖	นางพยุง สารทนิยม	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (ผู้ป่วยใน)	กรรมการ
๗	นายประสาน แยมเจริญ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กรรมการ
๘	นายคมสันต์ อุทัยวรรณ	ผู้ช่วยเภสัชกร	กรรมการ
๙	น.ส.ธัญญลักษณ์ จันทร์ทอง	พนักงานบริการ	กรรมการ
๑๐	นายณรงค์ อ่อนไย	พนักงานบริการ	กรรมการ
๑๑	น.ส.กระจ่างจิต พยอมหอม	พนักงานบริการ	กรรมการ
๑๒	นางอำพร ทองศรี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กรรมการ
๑๓	นายอารยะ เลย์วัฒน์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการ
๑๔	นายกำธร แซ่ลี	พนักงานบริการ	กรรมการ
๑๕	น.ส.พิจิตรา ภูทองชนะ	พนักงานพิมพ์	กรรมการ
๑๖	นางปราณี เจริญสุข	พนักงานพิมพ์	กรรมการ
๑๗	นายกานต์พิชชา ยืนยงค์	พนักงานพิมพ์	กรรมการ
๑๘	นายกิตติพัฒน์ ชูกร	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข	กรรมการ
๑๙	น.ส.คุณาพร แซ่คำ	พนักงานจ่ายกลาง	กรรมการ
๒๐	น.ส.สุพิตรา ม่วงมัน	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๒๑	น.ส.ปริศรา สังข์เงิน	นักเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
๒๒	น.ส.รัตนวรรณ อัครนนท์	นักรังสีการแพทย์	กรรมการ
๒๓	นางอัญชลี อนันตวิษณะ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กรรมการ
๒๔	น.ส.ปาริฉัตร ฉิมพลี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กรรมการ
๒๕	น.ส.พัชรา หอมสังข์	เจ้าพนักงานพัสดุ	กรรมการ
๒๖	นายบุญเย็น พึ่งดี	พนักงานสนาม	กรรมการ
๒๗	น.ส.สุจรีต รอบคอบ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	กรรมการ
๒๘	น.ส.ปภัสสร อิมโพธิ์	โภชนาการปฏิบัติงาน	กรรมการผู้ช่วยเลขานุการ
๒๙	น.ส.รัตนวรรณ อัครนนท์	นักรังสีการแพทย์	กรรมการผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐	นายสมหมาย คล้ายแจ้	พนักงานรับประชาสัมพันธ์	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่

๑รับนโยบายจากทีมขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมายหลัก ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ

๒รวมกลุ่มจัดกิจกรรมให้บรรลุเป้าหมาย

๒.๑ ปัญหาที่อยากแก้ ได้แก่ หนี้สิน

๒.๒ ความดีที่อยากทำ ได้แก่

- พอเพียง : มีความพอประมาณ พอควร พอดี พออยู่ พอกิน ไม่เบียดเบียนผู้อื่น (ลดรายจ่าย ,เพิ่มรายได้ ,บัญชีรายรับในครัวเรือน ,ปลูกผักสวนครัว
- วินัย : มีระเบียบและจรรยาบรรณ ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมืองดี ปฏิบัติตามกติกาขององค์กร และสังคมกำหนด
- สุจริต : ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม
- จิตอาสา : ให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม กิจกรรม ๕ ส. หน่วยแพทย์เคลื่อนที่ ,จิตอาสาภายในโรงพยาบาล , ชุมชน , อำเภอ
- กตัญญู : เคารพนับถือในความคิด การสำนึกความคิด การทำตอบแทนความดี

คุณธรรมอื่นๆ

- ๑.๑ กิจกรรมที่สะท้อนอัตลักษณ์ ของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอ “ ซื่อสัตย์ สามัคคี บริการดี”
- ๑.๒ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูคุณธรรม หน่วยงาน,บุคลากรผู้ทำความดี
- ๑.๓ กิจกรรมการบริจาคโลหิต
- ๑.๔ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๑.๕ ร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

สั่ง ณ. วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ลงชื่อ

(นางสาวบุญญธิดา ยาอินทร์)
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแสง