



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๗

- รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2566-31 มีนาคม 2567)
 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566-10 กันยายน 2567)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมเครือข่ายอำเภอชุมแสง หน่วยงาน โรงพยาบาลชุมแสง

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลชุมแสง 150 หมู่ 3 ตำบลเกษไชโย อำเภอ ชุมแสง จังหวัด

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวรุ่งทิพย์ ตั้งสิทธิคุณ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ 056-282223 ,056-282268

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ rungtip_2007@hotmail.com LINE ID : Tukky0815321104

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวมจำนวน.....1.....โครงการ
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

 แผนย่อยที่ 1 จำนวน5..... โครงการ
 แผนย่อยที่ 2 จำนวน2..... โครงการ
 แผนย่อยที่ 3 จำนวน1..... โครงการ
 แผนย่อยที่ 4 จำนวน3..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (1) แผนย่อย / กลยุทธ์ | (2) โครงการ / กิจกรรม | (3) ผลลัพธ์ | | (4) งบประมาณ | (5) หน่วยงานรับผิดชอบ | (6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--|--|--|---|-----------------|---------------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ |
| แผนย่อยที่ 1 กลยุทธ์ที่ 3 ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุขราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม | 1.องค์กรประกาศเจตนารมณ์และสนับสนุน กิจกรรมคุณธรรมประจำชาติ พอเพียง มี วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ปัญหาที่ อยากแก้ความดีที่อยากทำ | จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรใน องค์กรร่วมลงชื่อ เป็นลายลักษณ์ อักษรร้อยละ 80 | ผู้บริหารและ บุคลากรใน องค์กรร่วม ประกาศ เจตนารมณ์ | ไม่ใช้งบประมาณ | ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลชุมแสง | / | | | |
| | 2.จัดทำแผนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรเครือข่ายบริการ สุขภาพอำเภอชุมแสง ปีงบประมาณ 2567 | ผลสำเร็จตาม แผนร้อยละ80 | มีการทำ แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม | ไม่ใช้งบประมาณ | ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลชุมแสง | / | | | |
| 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต | 3.ประชุมคณะกรรมการเครือข่ายชมรม จริยธรรม | คณะกรรมการ เครือข่ายชมรม จริยธรรมเข้ารับ การประชุม ร้อย ละ 90 | คณะกรรมการ ได้รับข้อมูลจาก การ ประชุม ชี้แจง เสนอการ พัฒนาและเสนอ แนวคิด | 1200 บาท | ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลชุมแสง | | / | | |
| | 4.จัดหาสมาชิกกลุ่ม Line ชมรมจริยธรรมในเครือข่ายเพิ่มขึ้น | สมาชิกในLine กลุ่มเพิ่มขึ้นร้อย ละ 20 | มีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ของชมรมจริย ธรรมผ่านช่อง ทางLine กลุ่ม | ไม่ใช้งบประมาณ | ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลชุมแสง | / | / | / | / |

| (1) แผนย่อย / กลยุทธ์ | (2) โครงการ / กิจกรรม | (3) ผลลัพธ์ | | (4) งบประมาณ | (5) หน่วยงานรับผิดชอบ | (6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--|--|--|---|----------------------------|--|-----------------------------|--------|--------|--------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ |
| กลยุทธ์ที่ 5 ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีที่ เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตนทั้งมีเป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความ ดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม | 1.ทำกิจกรรม 5 ส. | หน่วยงานเข้า ร่วม กิจกรรม ร้อยละ 80 | บุคลากรนำหลัก คุณธรรม 5 ประการและ ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ | ไม่ใช้งบประมาณ | -คณะกรรมการ 5 ส. -ทุกหน่วยงาน | | / | | / |
| แผนย่อยที่ 2 กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรม ในการ ดำรงชีวิต | 1.โครงการอบรมกฎ ระเบียบในการ ปฏิบัติงานของบุคลากรที่เข้าใหม่ 2.จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ การล้วงละเมิดทางเพศ ในที่ทำงาน การร้องทุกข์ ทหารข้อปัญหา ของผู้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงานทั้งการ ร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่าน ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านหน่วยงานรับ เรื่องร้องเรียน | บุคลากรที่เข้า ใหม่ได้รับการ อบรมร้อยละ 100 ระบบการ บริหารความ เสี่ยง และช่อง ทางเสนอข้อ ร้องเรียน 1 ระบบ | บุคลากรที่เข้า ใหม่ผ่านการ อบรมทุกคน 100% มีช่องทาง สำหรับการ ร้องเรียนและ รายงานความ เสี่ยง ข้อเสนอ แนะที่สะดวก และรวดเร็ว | 5,100 ไม่มีงบประมาณ | คณะกรรมการ HRD โรงพยาบาลชุมแสง คณะกรรมการทีมRM ร่วมกับทีมรับ คณะกรรมการเรื่อง ร้องเรียน | | / | / | / |

| (1) แผนย่อย / กลยุทธ์ | (2) โครงการ / กิจกรรม | (3) ผลลัพธ์ | | (4) งบประมาณ | (5) หน่วยงานรับผิดชอบ | (6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--|---|---|---|--------------------------------------|--|-----------------------------|--------|--------|--------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ |
| แผนย่อยที่ 3 กลยุทธ์ที่1 สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ | กิจกรรมปลูกผักปลอดสารพิษ | กิจกรรมปลูกผัก ปลอดสารพิษ 1 โครงการ | บุคลากรในชมรม ได้รับประทานผัก ปลอดสารพิษ และมีความรู้ใน การปลูกผักปลอด สารพิษ | 4,700 บาท | ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลชุมแสง | | / | / | |
| แผนย่อยที่ 4 กลยุทธ์ที่2 บูรณาการงานด้าน การส่งเสริมจริย ธรรม เข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรมเพื่อสร้าง สังคมวัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน | 1.สร้างวัฒนธรรมการตรงต่อเวลาในการ ปฏิบัติงาน 2ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมเทิดทูนชาติ พระมหากษัตริย์ | บุคลากรปฏิบัติ งานตรงต่อเวลา ร้อยละ90 บุคลากรที่ได้รับ มอบหมายเข้าร่วม กิจกรรมเทิดทูน พระมหากษัตริย์ ในทุกพิธีการ สำคัญ | สร้างวัฒนธรรม การตรงต่อเวลา การปฏิบัติงาน ปลูกฝังจิตสำนึก แสดงออกถึง ความจงรักภักดี ต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ | ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป | / | / | / | / |
| | 3.ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตาม หลักพุทธศาสนา/ทำบุญตักบาตร | บุคลากรร่วมทำ กิจกรรมวันสำคัญ ทางศาสนา ในวัน ขึ้นปีใหม่และ เทศกาลสงกรานต์ | ปลูกฝังจิตสำนึก ในการสืบสาน ประเพณีและ วัฒนธรรมไทย | ไม่ใช้งบประมาณ | -ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลชุมแสง -ทุกหน่วยงาน | | / | / | |

คำอธิบาย :

- (1) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 3 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

| การดำเนินงาน | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 |
|---|------------------------------------|------------------------------------|
| 1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม |320.....คน |340.....คน |
| 2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศึกษากำหนด) |1.....แห่ง |1.....แห่ง |
| 3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้นจำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ |1.....แห่ง320.....คน |1.....แห่ง340.....คน |
| 4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม |1.....ระบบ |1.....ระบบ |
| 5. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน |90.91..... | |
| 6. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย |1.....แห่ง281.....คน |1.....แห่งคน |

ส่วนที่ 4 โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

| |
|--|
| <p>โครงการที่ 1 (ชื่อโครงการ).....เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอชุมแสง..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ..... สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....กิจกรรมปลูกผักปลอดสารพิษ อยู่ระหว่างดำเนินการ ในช่วงอนุมัติโครงการ.....กิจกรรม 5 ส. ทุกหน่วยบริการภายในโรงพยาบาลทุกวันที่ 20 ของทุกเดือน.....</p> |
| <p>โครงการที่ 2 (ชื่อโครงการ).....เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอชุมแสง..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....บูรณาการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างสังคมวัฒนธรรมภายในหน่วยงาน..... สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีการดำเนินการทุกหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรม เทิดทูนพระมหากษัตริย์ในทุกพิธีการสำคัญ ...กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามหลักพระพุทธศาสนา / ทำบุญตักบาตร โดยบุคลากรร่วมทำกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาในวันขึ้นปีใหม่ เทศกาลสงกรานต์ / งานลอยกระทง ฯลฯ</p> |
| <p>โครงการที่ 3 (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> |

คำอธิบาย : 1. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 3 มิติ ได้แก่ (1) หลักธรรมทางศาสนา (2) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (3) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
2. ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ (1) พอเพียง (2) วินัย (3) สุจริต (4) จิตอาสา (5) กตัญญู

ส่วนที่ 5 ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสาวรุ่งทิพย์ ตั้งสิทธิคุณ.....)

ตำแหน่ง .พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ 12 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2567

ลงชื่อ


(แพทย์หญิงบุญฤดีดา ยาอินทร์.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแสง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ 12 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2567

- หมายเหตุ :
1. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 2. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ 1. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - 1) รอบ 6 เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ 15 มีนาคม 256๗
 - 2) รอบ 12 เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ 10 กันยายน 256๗
 3. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ 2. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ 2 และไตรมาสที่ 4 ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567